

Helyi
Esélyegyenlőségi
Program

Magyarakeszi Község Önkormányzata



2013-2018.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk	8
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	27
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	40
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	44
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	47
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	50
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	51
1. A HEP IT részletei	52
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	52
A beavatkozások megvalósítói:	53
Jövőképünk.....	54
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	69
3. Megvalósítás.....	77
A megvalósítás előkészítése	77
A megvalósítás folyamata.....	77
Monitoring és visszacsatolás	79
Nyilvánosság	79
Kötelezettségek és felelősség	80
Érvényesülés, módosítás.....	81
4. Elfogadás módja és dátuma.....	82

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Magyarkeszi Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település bemutatása

Magyarkeszi község Tolna megye északi csücskén, dombos területen fekszik, Tamási vonzáskörzetéhez tartozik. A község határos Somogy és Fejér megyével.

Még az őskortól örökölt szokás, hogy az ember a település helyét mindig olyan helyen választotta, amely megfelelő menedéket, vizet és megélhetést talált. Jelenlegi lakóhelyünk első telepesei minden bizonnyal ezért választották a Tita patak völgyét, mert régen mindkét oldalán nagy kiterjedésű erdők voltak. A völgyben az állat számára legelő, az erdőirtás során pedig jó termőföld került birtokukba.

A nép természetes szaporodásával a község fejlődésnek indult. A porták a patak jobb partján 1,5 km hosszan helyezkedtek el, jobb parti terjeszkedésből a mai Ady, Kossuth és Batthyány utcákból a templom és az iskola helyét (ma Hősök tere) központul véve északra és délre egy-egy hosszabb utca húzódik. Az északi Hunyadi a Deák utcával, a déli Széchenyi utca egészen a temetőig több mellékutcával (Árpád, Kinizsi) már dombon épült. A templomtól keletre a Kossuth és Batthyány utca végig a jobb oldalon épült. A belmajor a régi uradalom központja a patak bal partján található a Zrínyi utcával, melyben cselédek laktak.

A falu körjegyzői székhellyel, területileg Tamási járáshoz tartozott. 1703-ig Kesze vagy Keszi volt az elnevezése, 1742 után Tótkeszi volt, 1903 után vette fel mai nevét, Magyarkeszit. Már a kőkorszakban is lakott hely volt. A honfoglalás után gút-keled nemzetség vette birtokba.

A 1970-es évektől kezdődően nagyarányú elvándorlás vette kezdetét ipari munkát adó városokba: Székesfehérvárra, Fűzfőre, Siófokra és Tamásiba. Sajnos a házakat eladták azoknak a családoknak, akik a városokból ide költöztek, nagy részük munkanélküli és a házaikra nem tudtak költeni, ezáltal a falu képe is leromlott.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	51	52	-1
2009	43	70	-27
2010	30	38	-8
2011	48	42	6

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

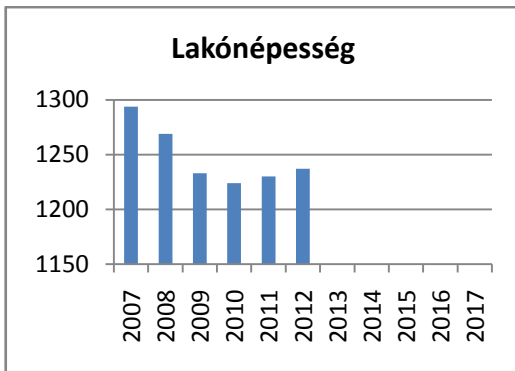
A legnagyobb mértékű elvándorlás 2009-ben történt, ami a munkanélküliséggel kapcsolható össze. Azonban 2011-ben már a faluba költözés a jellemzőbb.

Az állandó lakosság száma évről évre csökken, vagy éppen stagnál, bár az utóbbi években a külföldiek száma megnőtt, ezért látható létszámemelkedés. Vannak, akik állandóan itt élnek, mások csak nyaralónak veszik a házat, telket. Sokat jelent, hogy többségük a házakat felújítják, folyamatosan rendbe tartják.

1. számú táblázat -

Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	1294	
2008	1269	98%
2009	1233	97%
2010	1224	99%
2011	1230	100%
2012	1237	101%
2013	na	na



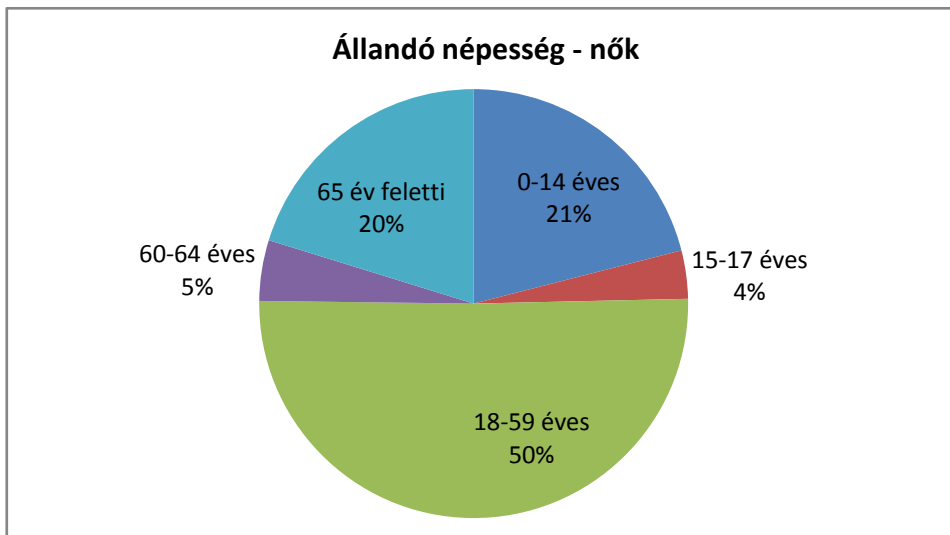
Lakónépeség számának növekedése a külföldiek ideköltözésével magyarázható, ami pozitív hatással van a településre.

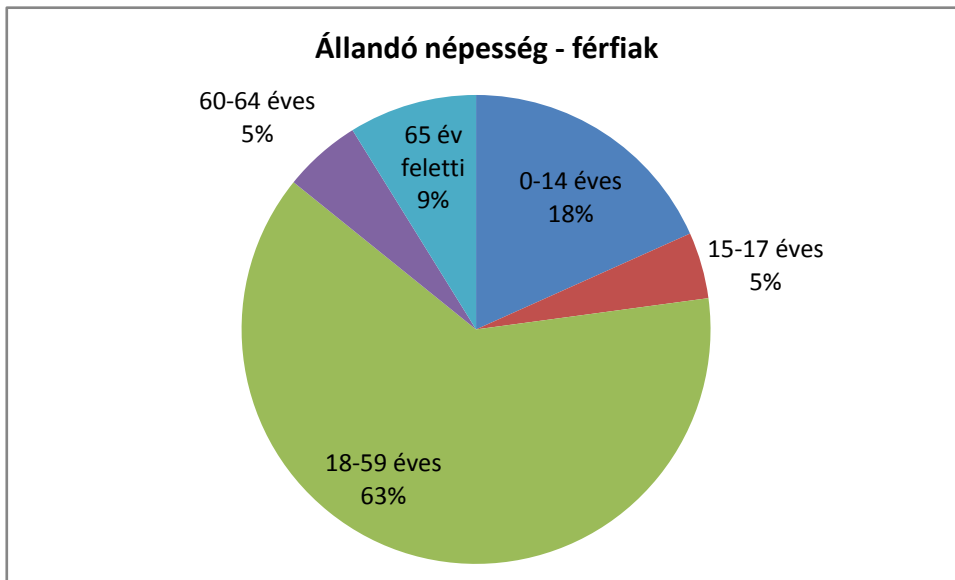
2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	686	634	1320	52%	48%
0-2 évesek			47		
0-14 éves	133	116	249	53%	47%
15-17 éves	23	29	52	44%	56%
18-59 éves	320	399	719	45%	55%
60-64 éves	29	34	63	46%	54%
65 év feletti	128	56	184	70%	30%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Meglepően a 65 év feletti nők száma magas, sajnos a férfiak korábban halnak, így az egyedülálló idős nők száma is magas.





3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	262	307	85,3%
2008	187	268	69,8%
2009	188	252	74,6%
2010	187	253	73,9%
2011	184	249	73,9%
2012	na	na	na

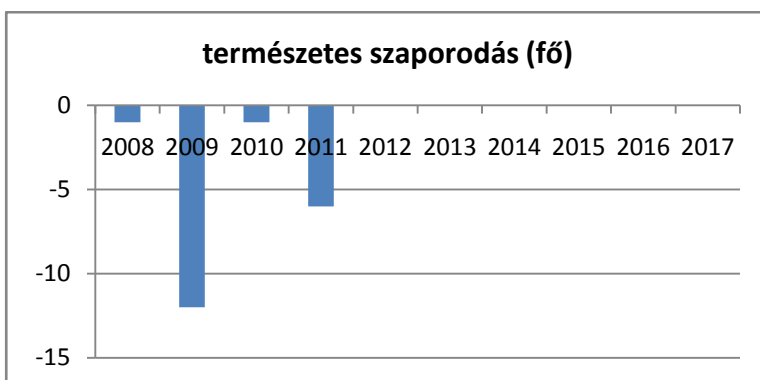
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Túlsúlyban vannak a 0-14 évesek, vagyis fiatalos a népességszerkezet.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	18	19	-1
2009	14	26	-12
2010	19	20	-1
2011	10	16	-6

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2009-ben a legtöbb volt a halálozások száma, 2011-ben is még mindig több a halálozások száma, mint a születéseké.

Az 1990-es években megszűnt a mezőgazdasági szövetkezet, a művelésre alkalmas földterületek magánkézbe kerültek, ám ez is csak keveseknek nyújt megélhetést. Egyre több ember vált munkanélkülivé ebben az időszakban, és számuk napjainkban is nő.

Helyben csak a mezőgazdasági termelőszövetkezetből alakult kft-k, valamint az Önkormányzat biztosítanak munkát. A lakosság számottevő része a mezőgazdaságban dolgozik, állattenyésztéssel, ill. növénytermesztéssel foglalkozik. A fiatalok egy része a közeli településekre naponta ingázik munkahelyére / Tamási, Tab, Siófok/.

A község szilárd útburkolattal teljesen ellátott, személygépkocsival minden irányból megközelíthető. Óránként autóbuszjáratok kötik össze a környező településekkel. Jól kiépített villamosenergia-hálózat, vezetékes ivóvíz, telefon- és gázvezeték van.

A faluban ÁFÉSZ-bolt, több kiskereskedés található vegyes profilú üzlettel.

Az Önkormányzat 50 férőhelyes óvodát, 8 osztályos általános iskolát, kétszázötven adagos konyhát, valamint az idősek napközi otthonát működteti. 17 idős ember kap ellátást, de a rászorultakat otthonukban is segítik, autóval naponta meleg ételt biztosítanak annak, aki kéri.

A Művelődési Házban működik a könyvtár és teleház. Tornaterem hiányában a Művelődési Ház tornaszobáját használják a diákok.

A község egészségügyi ellátása jó, van háziorvosi, fogorvosi ellátás és gyógyszertár. A rendelők jól felszereltek.

A faluban több civil csoport, egyesület, alapítvány tevékenykedik, pl. Sportegyesület, Hagyományőrző Népdalkör, Polgárőrség, Vadásztársaság, Nyugdíjas Klub. A Magyarországi Község Fejlesztéséért Alapítvány pályázatok beadásával, bonyolításával segít a fejlődés érdekében.

Értékeink, küldetésünk

Magyarkeszi település szerkezete évszázadok óta változatlan. Természeti adottságai közül különösen a domborzata érdemel figyelmet. A falu a dombok között a völgyben fekszik, a Tita-patak szeli ketté. Igyekeznek is megőrizni az erre a vidékre jellemző talpas lakóházat, a szegényparaszti életforma jellegzetes emlékét.

Mivel a faluba és környékére ipar nem települt, rendkívül tiszta és egészséges a levegő. Szép fekvését, halastavakkal és erdőkkel tarkított környezetét az egyre nagyobb számban idelátogató és ideköltöző városi családok, külföldiek nagyon dicsérik. Az utóbbi években külföldi családok vásárolnak házakat, azokat felújítják, így nagymértékben hozzájárulnak a falu képének pozitív alakításához. Az idegenforgalom még csekély, de az idelátogató családok elviszik hírét a szép környezetnek.

Felújított állapotban figyelemreméltó a Gizella hengermalom épülete, LEADER pályázat segítségével új tetőt és nyílászárókat kapott, majd a jövő év végére pedig a piac kialakítása fog megvalósulni. Faluszerte megtalálható sok, szép szobor és a telkekre épített házi kápolnák.

Római Katolikus templom 1742-ben épült barokk stílusban és Szent Mihály Arkangyal tiszteletére szentelték fel. A tornyát pár évvel ezelőtt felújították, a külső felújítása pedig hamarosan megtörténik LEADER pályázat segítségével.

Önkormányzat pályázatainak segítségével felújították az Óvoda, Önkormányzat épületét, akadálymentesítették az Idősek Klubját, az Orvosi rendelőt.

Az önkormányzat célja, a meglévő szolgáltatások biztosítása, a falu folyamatos fejlesztése.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Magyarkeszi Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Településrendezési terv
- 6/1998.(VI.26.) sz. rendelet a gyermekvédelem helyi rendszeréről
3/2007. (II. 20.) számú rendelet a szociális igazgatás és szociális ellátások helyi feladatairól

Az ún **szociális rendeletben**, nem érvényesülhet a nők gyermekek vagy romák fogyatékosok előtérbe helyezése. A rendelet illetékessége/hatálya a településre/minden településen előre kell, vonatkozzon megkülönböztetés nélkül. A hatáskör gyakorlója (képviselőtestület, polgármester, jegyző), egyedi ügyben tudja elbírálni az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe venni, ha az alapos helyismereten nyugszik.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A településen működik Roma Nemzetiségi Önkormányzat, de sajnos nem aktívak. A település önkormányzata kapcsolatban áll a pécsi Katolikus Karitással és évente két alkalommal élelmiszer adományokat osztanak ki a rászorulóknak. Önkormányzat részt vesz a Minden Gyerek Lakjon Jól Programban, az elmúlt évben állatokat és vetőmagot kaptak a családok, idén vetőmagokkal segítettek a rászoruló családokat. Az általános Iskola alsós tanulói a „Vesd bele magad!” program keretében vetőmagokat vihettek haza a saját kertjükbe, otthon közösen gondozzák a veteményeket. Az elmúlt évben zajlott TÁMOP pályázat bonyolítása során az önkormányzat az iskolával, óvodával közösen programokat szerveztek a településen élő hátrányosan halmozott gyermekek számára. A gyerekek, idősek, mélyszegénységben élők és romák célcsoportjai ezeknek a programoknak.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Magyarkeszi belterületén 450 lakóépület található, külterületen már nincs lakóház. Az áram- és gázellátást az EON biztosítja, a vízi közművet a Tamási Közös Vízmű Kft végzi. Kommunális hulladék elszállításért a Vertikál Zrt. a felelős, amelynek központja Polgárdiban található. Helyben található szolgáltatások közé tartozik a Háziorvosi ellátás, amelyet vállalkozó orvos működtet, valamint a gyógyszertár szintén magánkézben van. A Védőnői szolgálat, Fogorvosi ellátás, Idősek Klubja, házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés a Dám Társulás fenntartásában működik, melynek az önkormányzat a tagja. A helyi Postahivatalt a Magyar Posta működteti. Az Általános Iskola alsó és felső tagozata helyben működik állami fenntartásban, az Óvoda pedig társulásban működik Ozora gesztorságában. A Művelődési Házat, Teleházat, Könyvtárt a helyi önkormányzat működteti.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatokat helyi adatgyűjtéssel illetve a TEIR rendszerből lekérdezéssel gyűjtöttük. 2012-re vonatkozó adatok csak részben találhatóak meg a TEIR rendszerben, helyi adatgyűjtés során sikerült azonban begyűjteni néhány fontos információt. Ahol nem találtunk adatot ott egységesen az, NA (nincs adat) jelölést használtuk. A partnerek bevonásával is sikerült adatokat gyűjteni célcsoportok szerint.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a *mélyszegénység*. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt.

A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

Értékelhető adatok a településen élő öregségi nyugdíjban részesülők átlagnyugdíjára vonatkozó adatok. Értékelhető adatok továbbá az adóerő-képességi adatok, a településen képződő SZJA adatok, településen élők bruttó átlagbérére vonatkozó adatok. Ezekből az adatokból becsülhető a településen létminimum alatt élő személyek száma.

A vagyoni helyzetre vonatkozó fontos információ a település lakásállományára pl. azok komfort fokozatára vonatkozó adatok. A vagyoni helyzet értékelésére alkalmas a településen gépjárműadó fizetésre kötelezett személygépkocsik száma is (268 db), nehézgépjármű (29 db), pótkocsi(18 db), utánfutó (10 db).

A mélyszegénység összetett jelenség, melynek fő okai társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési és lakhatási zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A szegénység leginkább a gyermekeket és a roma családokat érinti.

Roma származásúak száma és, arányára vonatkozó pontos adatok nem állnak rendelkezésre.

Beilleszkedésük a társadalomba nagymértéken függ iskolázottsági szintjüktől és a kultúrájukból adódó lemaradásból. Az alacsony iskolázottságuk miatt, magasabb, tartósabb a munkanélküliség, és a foglalkoztatásuk is alacsony.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	428	455	883	72	16,8%	96	21,1%	168	19,0%
2009	418	456	874	69	16,5%	114	25,0%	183	20,9%
2010	421	451	872	76	18,1%	112	24,8%	188	21,6%
2011	425	462	887	72	16,9%	97	21,0%	169	19,1%
2012	na	na	na	na	na	na	na	na	na

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

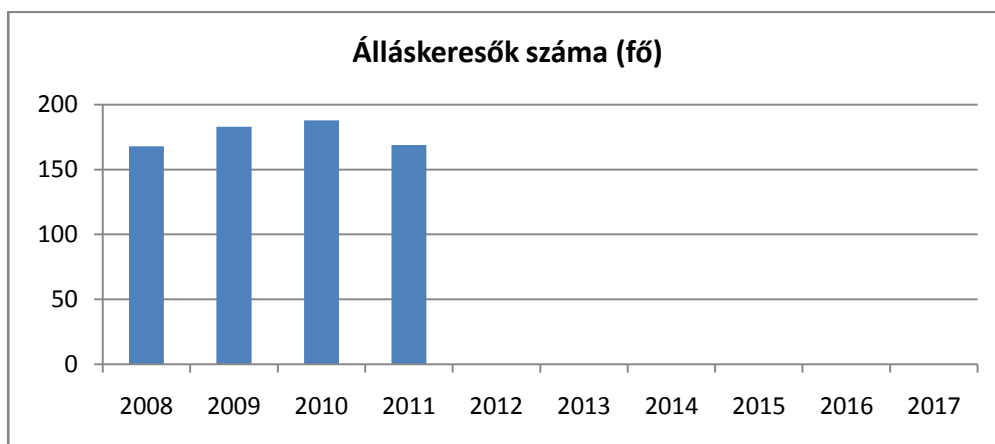
A férfi álláskeresők száma nagyobb, mint a nőké illetve a 15-64 év közötti lakónépesség tekintetében is fennáll ez a különbség. Az álláskeresők száma 2011-ben csökkent, ami a Start közmunkaprogramnak tudható, hiszen több ember foglalkoztatása valósult meg, mint előző években.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	168	183	188	169	na
20 éves és fiatalabb	fő	12	14	7	9	
	%	7,1%	7,7%	3,7%	5,3%	na
21-25 év	fő	21	22	31	22	
	%	12,5%	12,0%	16,5%	13,0%	na
26-30 év	fő	20	18	24	14	
	%	11,9%	9,8%	12,8%	8,3%	na
31-35 év	fő	26	26	20	21	
	%	15,5%	14,2%	10,6%	12,4%	na
36-40 év	fő	20	24	27	23	
	%	11,9%	13,1%	14,4%	13,6%	na
41-45 év	fő	21	27	27	23	
	%	12,5%	14,8%	14,4%	13,6%	na
46-50 év	fő	15	17	15	17	
	%	8,9%	9,3%	8,0%	10,1%	na
51-55 év	fő	20	26	25	20	
	%	11,9%	14,2%	13,3%	11,8%	na
56-60 év	fő	13	9	12	20	
	%	7,7%	4,9%	6,4%	11,8%	na
61 év felett	fő	0	0	0	0	
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	na

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Jellemzően a 31-45 éves korosztályban nagyobb a regisztrált munkanélküliek száma. Az 50 éven felüliek problémája, hogy nehezen jutnak munkához, sokszor alulképzettek, a szerzett tudásuk elavult, kevesen képezték magukat az utóbbi években.

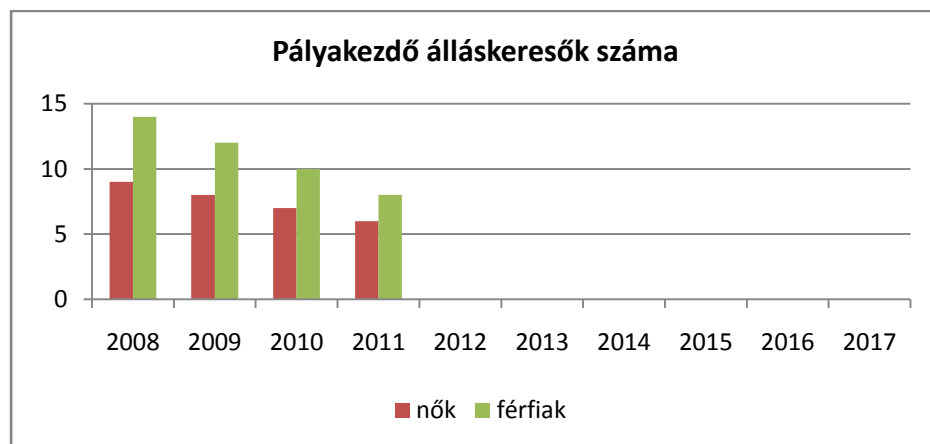


Álláskeresők száma 2011-től a STERT közmunka bevezetésétől csökken, több ember foglalkoztatására van lehetősége az Önkormányzatnak.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	108	115	223	9	8,3%	14	12,2%	23	10,3%
2009	107	116	223	8	7,5%	12	10,3%	20	9,0%
2010	116	110	226	7	6,0%	10	9,1%	17	7,5%
2011	114	113	227	6	5,3%	8	7,1%	14	6,2%
2012	na	na	na	na	na	na	na	na	na

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A pályakezdők közül a férfiak száma nagyobb, mint a nőké, de az összes létszámhoz képest nem jelentős.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya²

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	72	96	168	42	49	91	58,3%	51,0%	54,2%
2009	69	114	183	32	61	93	46,4%	53,5%	50,8%
2010	76	112	188	40	64	104	52,6%	57,1%	55,3%
2011	72	97	169	38	51	89	52,8%	52,6%	52,7%
2012	na	na	na	na	na	na	na	na	na

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A tartósan munkanélküliek aránya évek óta több, mint 50 %.

² Annak ellenére, hogy azt a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet nem tartalmazza, e pont esetében javasolt a nyilvántartott álláskeresők számára, arányára vonatkozó információkat is rögzíteni a HEP-ben. Ld. a sablonhoz tartozó 3.2.1. sz. adattáblát.

b) alacsony iskolai végzettségűek³ foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	1134	594	540	815	383	432	319	28,1%	211	35,5%	108	20,0%
2011	1015	525	490	912	460	452	103	10,1%	65	12,4%	38	7,8%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

2001-ben 319 fő nem rendelkezett általános iskolai végzettséggel, akik főleg az idősek köréből kerültek ki.

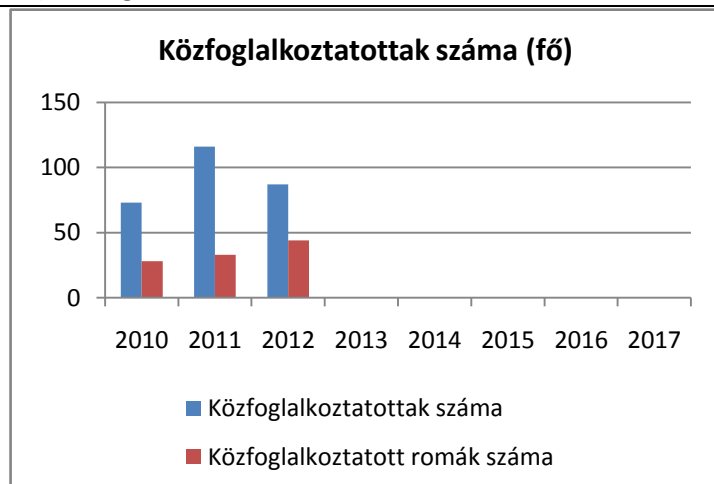
3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	168	24	14,3%	86	51,2%	58	34,5%
2009	183	16	8,7%	85	46,4%	82	44,8%
2010	188	14	7,4%	95	50,5%	79	42,0%
2011	169	17	10,1%	78	46,2%	74	43,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők száma csökken, több embert foglalkoztat az Önkormányzat és az utóbbi egy-két évben a nagyobb üzemek Tabon, Székesfehérváron, Tamásiban is több embert foglalkoztattak a faluból.

c) közfoglalkoztatás



³ Aki nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3), ld. Ft. hátrányos helyzetű munkavállalói meghatározása

A közfoglalkoztatottságban a résztvevők aránya emelkedést mutat a 2011-ben, a roma foglalkoztatottak száma emelkedik folyamatosan az országos START közmunka programnak köszönhetően.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

3.2.10. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - vállalkozások

év	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kiskereskedelmi üzletek száma	vendéglátóhelyek száma	állami szektorban foglalkoztatottak száma	kivetett iparűzési adó	befizetett iparűzési adó	működő foglalkoztatási programok száma helyben	foglalkoztatási programokban részt vevők száma
2008	59	8	2	50	1618350	1389750	közfoglalkoztatás	65
2009	56	7	2	50	2731813	2310862	közfoglalkoztatás	87
2010	54	6	2	50	3182170	2966446	közfoglalkoztatás	73
2011	52	6	2	46	3947701	3609334	START közmunka mintaprogram	116
2012	48	6	2	46	3774787	na	START közmunka mintaprogram	87
2013	na	na	na	na	na	na	na	na

Forrás: TEIR, T-Star, önkormányzat adatai

Jellemző a településen az elmúlt öt évre vonatkozóan a foglalkoztatási programok hiánya, csak évente egy, a közfoglalkoztatás volt jelen. A közfoglalkoztatásban résztvevők száma a regisztrált munkanélküliek 70-80%-a. A regisztrált vállalkozások számát a mezőgazdasági vállalkozók és az üzletek adják. Mindössze két nagy mezőgazdasági vállalkozó van a faluban, a többi egyéni vállalkozó. A gépesítés miatt a nagy vállalkozók is kevés embert foglalkoztatnak

elérhetőség átlagos ideje autóval autóbusz járatpárok száma munka- napokon átlagos utazási idő autóbuszal

Legközelebbi centrum	20perc 8 30
Megye-székhely	1 ó 30 p 6 1 ó 30 p
Főváros	2,5 ó 1 3 ó

Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV, önkormányzat adatai

Néhány éve még vonatpótló buszok segítették a közlekedést Tamási és Lepsény felé, sajnos ezt alacsony kihasználtság miatt megszüntették. Hét közben jónak mondható a közlekedés, de sajnos szombaton és vasárnap szinte alig van busz a faluból ki és vissza egyaránt. Jelentős eredmény, hogy naponta a fővárosba reggel el lehet utazni átszállás nélkül és délután 14 órakor indul vissza a busz. A távolabbi településre, Tabrá, Székesfehérvárra különjáratok viszik a dolgozókat. Tamásiba és Siófokra reggel és délután van lehetőség a munkába járásra.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Helyben nincs ilyen program, a Munkaügyi Központ szervezésében kistérségi szinten elérhető.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Helyben ilyen képzés nem történt, a Tamási Munkaügyi Központ szervez képzéseket, de adatunk nincsen erre vonatkozóan. A START közmunka keretében folyik jelenleg képzés, a mezőgazdasági projektben lévő 10 fő részesül a zöldségtermesztés terén képzésbe, a Pécsi Képző Központ szervezésében.

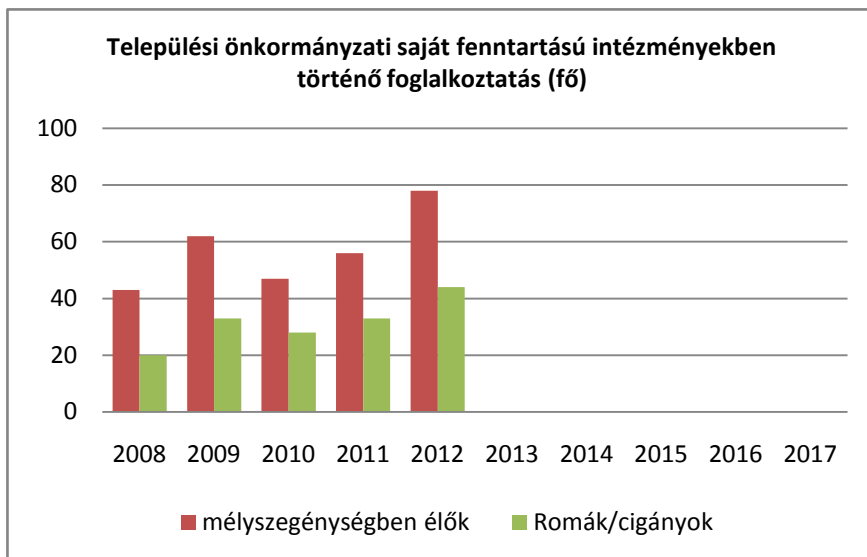
g) mélyszegénységben élők és romák⁴ települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

3.2.16. számú táblázat – Mélyszegénységben élők és romák foglalkoztatása

év	mélyszegénységben élők	Romák/cigányok
2008	43	20
2009	62	33
2010	47	28
2011	56	33
2012	78	44
2013	na	na

Forrás: helyi adatgyűjtés

⁴ Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzetiségi csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel, amennyiben a törvény vagy a végrehajtására kiadott jogszabály valamely nemzetiségi jog gyakorlását az egyén nyilatkozatához köti (ld. a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 11. § (1)-(3) bekezdését).



A mélyszegénységben élők száma növekszik, magyarázata, hogy a faluban és a környéken sincs munkalehetőség. A munkanélküliek 95%-a segélyből él, az Önkormányzat foglalkoztatja közmunkában. Sajnos ezeknek az embereknek a 60%-a nem felelne meg a munkaerőpiacon iskolai végzettség hiányában sem. A foglalkoztatásban a romák is nagy számban részt vesznek, az elmúlt évben növekedett a számuk.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A településen az önkormányzati foglalkoztatásban megkülönböztetés nem tapasztalható, sőt inkább a rászorultakat, mélyszegénységben élőket foglalkoztatják. Hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén nincs adat. Viszont a nyílt munkaerő-piacon történő alkalmazás során érvényesül a hátrányos megkülönböztetés. Itt főként a munkahely-lakóhely közötti távolság, az alacsony iskolai végzettség, a pályakezdők munkatapasztalat hiánya a gyakori akadály a munkába álláskor.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E területen az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzügyi és természetbeni ellátási formák adhatók:

Pénzügyi ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.

Egyes szociális rászorultságtól függő pénzügyi ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás.

Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	883	10	1,1%
2009	874	9	1,0%
2010	872	14	1,6%
2011	887	14	1,6%
2012	na	na	na
2013	na	na	na

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresői segélyben levők száma igen csekély a munkaképes korúak számához viszonyítva.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	168	81	48,2%
2009	183	118	64,5%
2010	188	55	29,3%
2011	169	50	29,6%
2012	na	na	na
2013	na	na	na

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresői járadékra jogosultak száma 2009-ben volt a legtöbb.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	5	0,005	103	0,61	0	2
2009	14	0,016	104	0,56	0	3
2010	34	0,038	83	0,44	0	2
2011	37	0,041	111	0,65	0	3
2012	na	na	na	na	na	na
2013	na	na	na	na	na	na

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2011-ben változott a foglalkoztatást helyettesítő támogatás-álláskeresési támogatás rendszere. 2012. január 1-től aki 30 napot meghaladó munkaviszonyt nem tud igazolni, nem jár a számára a segély/ támogatás.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

a) bérlakás-állomány

Bérlakás Magyarországon nincs.

b) szociális lakhatás

Szociális lakás nincs.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakás célra használt nem lakáscélú ingatlan nem található. Hajléktalan nincs.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

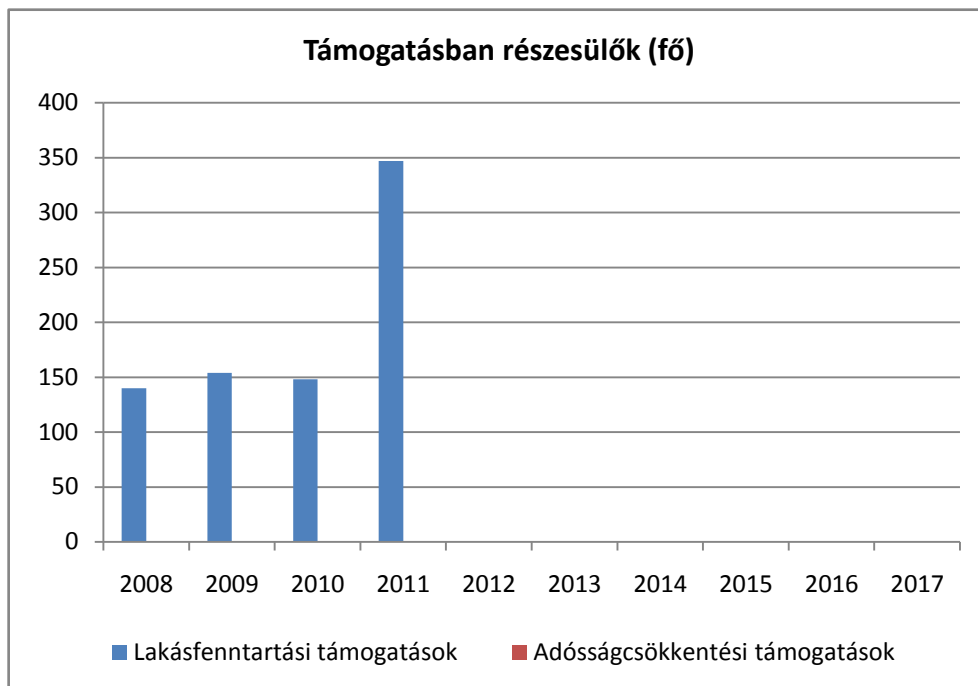
Nem volt.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	140	0
2009	154	0
2010	148	0
2011	347	0
2012	na	na
2013	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2011—ben majdnem háromszorosára emelkedett a lakásfenntartási támogatásban részesülők száma. Összefügg a munkanélküliség szülte mélyszegénységgel.

f) eladósodottság

Komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat. Egyszeri segélyért évente kevesen fordulnak az Önkormányzathoz, leginkább a téli hónapokban.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterülete Magyarkeszinek nincs.

A közösségi közlekedés jól szervezett a településen, viszonylag könnyen elérhető a 4 buszmegálló. Villamos hálózattal a település ellátott, ebből a szolgáltatásból azok kerültek ki, akik nem tudták fizetni a számlájukat. Gáz hálózat is kiépített, sokan éltek a lehetőséggel, de a gáz ára idővel megemelkedett, így sokan visszatértek a fával való fűtésre. Szennyvízhálózat nincs a településen, megfelelő pályázat segítségével tervezi az Önkormányzat. A szemétszállítás hetente egyszer, rendszeresen megoldott. A településen internet, telefon, kábel-tv biztosítva van.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Magyarkeszi településen telep, szegregátum nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0
2013	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2013.májusáig a településen közalkalmazott háziorvos rendelt, azóta pedig vállalkozásban Dr.Paragh Melinda háziorvos gyógyít. Magyarkeszi jelenleg Nagyszokollyal, a szomszéd településsel alkot egy orvosi körzetet. Elérhető orvosi szakellátás legközelebb a 20 km-re levő Tamásiban van. Ügyeleti ellátás Tamási központtal működik.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	57
2009	3
2010	80
2011	86
2012	na
2013	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Ez az adat szintén az egészségügyi ellátás fontos mutatója, amely esélyegyenlőségi szempontból jelentős. A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére, egészségügyi állapota megőrzéséhez és helyreállításához, az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Három jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: alanyi jogon, normatív alapon, méltányossági alapon. 2011-ben volt a legmagasabb az igazolvánnyal rendelkezők száma, amely összefügg az emberek egészségügyi állapotával.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	17
2009	17
2010	20
2011	14
2012	na
2013	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. 2010-ben jelentősen nőtt, majd 2011-ben 6-tal csökkent a számuk. Oka, hogy az Önkormányzat méltányossági alapon nem állapított meg ápolási díjat, mivel anyagi lehetőségei nem tették lehetővé.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Településünkön működik fogorvos, a rendelő felújított, korszerű. Minden nap rendel, mindenki számára elérhető. Sajnos a felnőttek csak akkor veszik igénybe, ha már nagy a baj, a fogat el kell távolítani. A megelőzésre nem fordítanak gondot.

A védőnői szolgálat szintén helyben van. A kora gyermekkor szűrővizsgálatokra elviszik a szülők a gyermekeiket, mind a védőnői, mind az orvosi szűrésekre valamint a védőoltásokra.

Általános szűrővizsgálatokra a háziorvosi rendelésen, valamint az évente egy-két alkalommal szervezett egészségnapokon van lehetőség. Sajnos még mindig nem sokan veszik igénybe ezeket a szűréseket.

Rákszűrést a védőnő helyben is végez, mammográfiai szűrésre pedig külön busszal utazhatnak a nők Szekszárdra. A tüdőszűrést eddig a faluban szűrőbusszal oldották meg.

Iskolaorvosi ellátást a háziorvos végzi, iskolai-óvodai védőnői munkát a helybeli védőnő végzi.

Az alacsonyabb iskolázottsági szint alacsonyabb egészség kultúrát, egészségtudatot is jelent. Nehezebben vonhatók be az emberek a szűrőprogramokba, egészségneveléssel kapcsolatos programokba. Tapasztalat, hogy a gyerekek révén lehet a szülőket is motiválni a részvételre.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Rehabilitációs központ legközelebb Gunarason van, ami a dombóvári kórházhoz tartozik. Tamásiban a szakrendelőben is végeznek egyszerű elektromos kezeléseket.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat konyháján főznek az óvodásoknak, iskolásoknak, szociális étkeztetésben résztvevőknek, Idősek Klubjában a nappali ellátásban résztvevőknek, a Nagyszokolyban élő időseknek és óvodásoknak és a dolgozóknak. Szorgalmi időben 250 adag étel készül. Magyarkeszi és Nagyszokoly gyermekeinek nyári étkeztetését is az önkormányzat konyhája oldja meg. Jól felszerelt konyha, a START közmunkaprogramban a mezőgazdasági projektben termesztik a zöldségfélét a konyhai felhasználásra.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen a Községi Sportegyesület működik 1994. óta a labdarúgó sportágban. A megyei bajnokságokon vesznek részt és e sportot szerető rétegnek ad kikapcsolódásra lehetőséget. Az általános iskolában foglalkoznak az utánpótlás neveléssel a Bozsik program kapcsán. A sportpálya és az öltöző az önkormányzat tulajdona és a pálya gondozását, öltözők és vizesblokk tisztán tartását is az önkormányzat munkásai végzik. Pályázatot adtak be az épület bővítésére. Minden évben falunapkor megszervezik a KESZI KUPÁT, ahol a helyiekkel a meghívott csapatok mérik össze tudásukat.

Majálisok alkalmával próbálkoztak a lakosoknak is vetélkedőket, versenyeket szervezni, de a lakosság nagyobb részét nem lehet megmozdítani a sportra.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodáshoz való hozzáférés a településen megoldott. A szociális alapellátás intézményében van lehetőség a rászorulóknak napi segítésére, gondozására a házi segítségnyújtás keretein belül. Vannak, akik csak az étkeztetést kérik és vannak, akik a nappali ellátásban részesülnek. Napi kapcsolatban vannak a gondozónőkkel, akik gyógyszert iratnak fel, kiváltják, takarítanak vagy éppen bevásárolnak, mosnak.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Mindenki egyenlő bánásmódban részesül, esélyegyenlőségi bírósághoz fordultakról nincs információ. Az önkormányzat akadály-mentesítést megvalósította az orvosi rendelőnél, az Idősek Klubjánál, a Családsegítő és Gyermejkölési szolgálatnál, az alsó iskolánál.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Pozitív diszkriminációról nincs adat.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A faluban működik a Magyarkeszi Község Fejlesztéséért Alapítvány, amely pályázatok lebonyolítását végzi, részt vesz a falunapok, találkozók megszervezésében.

A Művelődési Házban zajlanak az iskolások, óvodások ünnepségei, rendezvényei valamint a falusi rendezvények, bálók. A házban kapott helyet a könyvtár-teleház, valamint egy tornaszoba.

Nyugdíjas Klub szintén a házban tartja hetente összejövetelét, a kézimunkázással töltik idejüket, kiállításokat, vásárokat szerveznek az elkészült munkákból.

Hagyományőrző Népdalkör rendezvényei, próbái szintén a művelődési házban zajlanak.

A Vadásztársaság és Sportegyesület a gyűléseit, rendezvényeit szintén itt tarja.

A közösségi élet egyik fóruma a közmeghallgatás, lakossági tájékoztatók, amelyre a téma érdekességétől függően változatos számban jönnek el a lakosok.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen negatív diszkrimináció nincs. A falu rendezvényein mindenki részt vehet kortól, nemtől, nemzetiségétől függetlenül.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Minden évben a védőnő, Vöröskereszt és a Családsegítő szolgálat szervezésében ruhaosztást szerveznek a rászorulóknak. A Pécsi Karitás pedig egy évben két alkalommal élelmiszert adományoz a rászoruló családoknak.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen van Cigány kisebbségi Önkormányzat, de sajnos a működésük nagyon egysíkú, nem aktívák. Nem foglalkoznak a hagyományaikkal és kultúrájuk megőrzésével.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a tartósan munkanélküliek aránya	Tesztírások szervezése, foglalkoztatás közmunkában
Nagyarányú képzetlen munkaerő	Képzésekre irányítás, szakma megszerzése
Munkahelyek hiánya a településen	vállalkozók településre csábítása
Emberek hozzáállása a munkához	Tréningek szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

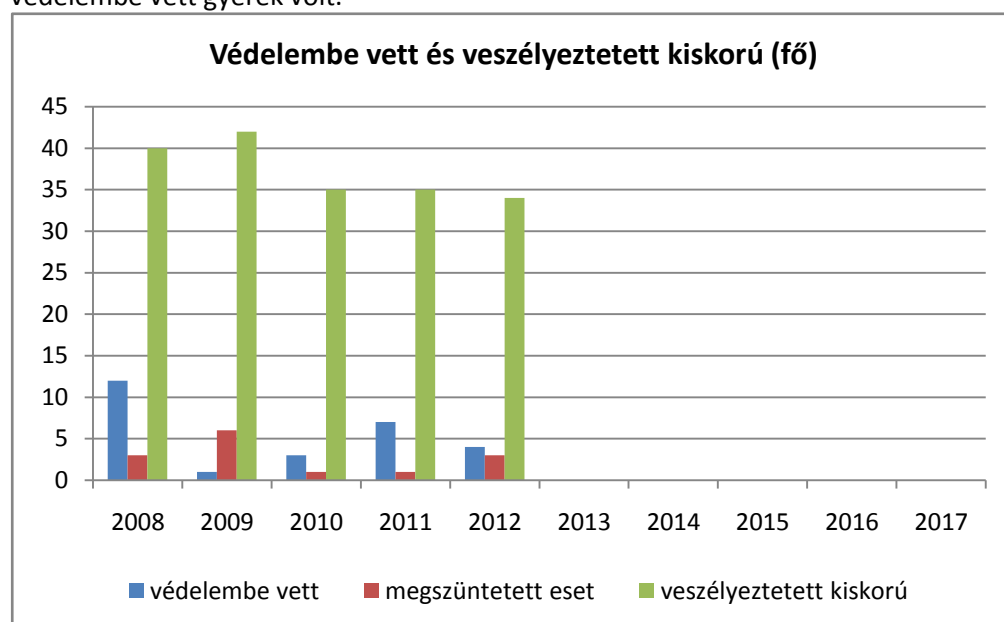
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	12	3	40
2009	1	6	42
2010	3	1	35
2011	7	1	35
2012	4	3	34
2013	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A veszélyeztetett és védelembe vett kiskorúak számát a település jegyzője tartja nyilván. 2012-ben 4 védelembe vett gyerek volt.



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	234	0	0	0	0
2009	232	0	0	0	0
2010	245	0	0	0	0
2011	271	0	0	0	0
2012	na	na	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az utóbbi években növekedés látható, ami a családok helyzetével függ össze.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	na	na	na	106	0	10
2009	na	na	na	108	0	14
2010	47	43	na	92	0	19
2011	50	53	na	86	0	20
2012	43	65	3	83	1	22
2013	na	na	na	na	na	39

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Ingyenes étkezők száma összefügg a családok anyagi helyzetével, létminimum alatt élnek legtöbben. A nyári étkeztetésben évente növekszik a rászoruló gyerekek körében az étkezők száma a rábeszélés, meggyőzés hatására, bár még mindig kevés a számuk. Sajnos otthon a nyáron nem kapnak megfelelő ételt.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településen csak felnőtt, többnyire nyugdíjas külföldiek élnek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregátum nincs a településen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	117
2009	1	121
2010	1	127
2011	1	120
2012	1	109
2013	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A védőnő munkájába tartozik az általános iskolai gyerekek ellátása, 100 fő.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Településen gyermekorvos nincs, legközelebb Tamásiban érhető el.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Bölcsőde nincs a településen, az óvodába logopédus jár hetente, valamint a fejlesztő pedagógus foglalkozik a gyerekekkel.

d) gyermekjóléti alapellátás

A településen gyermekvédelmi szolgálat működik, évek óta látja el a falu gyermekeit, ismeri a családokat. Személyesen keresi fel a szakember a segítségre szoruló családokat, tanácsokat ad, megoldást keres a problémákra.

e) gyermekvédelem

A jelzőrendszer tagjainak figyelme és a hozzájuk kapcsolódó intézményrendszer szolgálja a gyermekek védelmét. A helyi körzeti rendőr rendszeres kapcsolatot tart az iskolával.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Helyben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek, a családsegítő, gyermekvédelmi szolgálaton keresztül tudják elérni a bajbajutottak ezeket a szolgáltatásokat.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az egészségfejlesztési, sport, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés mindenki számára egyformán adott. A gyerekek lehetősége természetesen nagyobb az iskolai programok során, a felnőttek a focihajnokságok terén vannak jelen. Nagyon sok roma gyerek sportol a helyi egyesületben.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	na	na	na	106	0	10
2009	na	na	na	108	0	14
2010	47	43	na	92	0	19
2011	50	53	na	86	0	20
2012	43	65	3	83	1	22
2013	na	na	na	na	na	39

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésről nincs információnk.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Ingyenes tankönyvtámogatás, ingyenes étkezés, nyári gyermekétkeztetés a rászorulóknak. Az elmúlt években pályázati pénzből programokon való részvétel.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Magas a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek aránya az összes létszámhoz viszonyítva. Oktatási intézményünk tanulói között jelentős hányadot képvisel az alacsony motiváltságú, ezért gyenge tanulmányi eredménnyel rendelkező tanuló. A halmozottan hátrányos tanulóink a közoktatási törvényben meghatározott tankötelezettségüknek eleget tesznek.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	50	
Óvodai csoportok száma	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7.00-16.30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	augusztus	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	4	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	3	1
Gyógypedagógusok létszáma	0	1
Dajka/gondozónő	2	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Gyógypedagógusra szükség van, fejlesztő pedagógus van az óvodában.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

év	Helyhiány miatt elutasított gyermekek száma (fő)	Ebből hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű (fő)
2008	0	0
2009	0	0
2010	12	0
2011	3	0
2012	0	0
2013	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	68	2	50	1	54	0
2009	72	2	50	1	55	0
2010	76	2	50	1	59	0
2011	75	2	50	1	57	0
2012	67	2	50	1	56	0
2013	72	2	50	1	56	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Az óvoda 50 férőhelyes, de engedéllyel 20%-ban meghaladható ez a létszám, amit igénybe is vesznek.

2010-ben 12 gyereket kellett elutasítani, mert nem volt elég férőhely. Ekkor nagyon magas volt a gyereklétszám.

4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	9	17	18	12	0	56
Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	0	0	1	0	1
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	2	0	0	0	2
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	6	6	9	3	0	24
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	4	6	8	7	0	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Magas a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma, amely összefügg a családok helyzetével.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	43	47	90	52	57,8%
2011/2012	41	47	88	25	28,4%
2012/2013	58	41	99	32	32,3%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Két évvel ezelőtt elindult a gyerekek elvitele a faluból másik iskolába, idén már ez nem jellemző.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	2	4	6	0	0	0	2
2011/2012	3	4	7	0	0	0	2
2012/2013	3	4	7	0	0	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A kis létszámú osztályok miatt kerültek az alsó tagozatban összevonásra osztályok, csak a készségtárgyak terén.

4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma	88
Más településről bejáró általános iskolások létszáma	4
Más településre eljáró általános iskolások létszáma	17
Általános iskolás korúak közül a hh gyerekek létszáma	80
Általános iskolás korúak közül a hhh gyerekek létszáma	45

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Igen magas a HH és HHH gyerekek száma.

4.4.11. számú táblázat - Iskola személyi feltételek

	Fő	Hiányzó létszám
Nem szaktanítást végző tanító	0	0
Szaktanítást végző tanítók száma	4	0
Szaktanítást végző tanárok száma	6	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	1
Gyermekvédelmi felelős	1	0
Iskolaorvos	1	0
Iskolapszichológus	0	1
Kisegítő személyzet	3	1

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A hiányzó szakemberek a következő tanévtől utazó pedagógusként jelen lesznek az iskolában.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	16	100
2011/2012	9	100
2012/2013	13	100

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.13. számú táblázat - Iskolai ellátás igénybevétele - telephelyi bontásban

2012-2013. tanév														
Telephely1 (szükség szerint, töröljön vagy szúrjon be plusz sorokat)	Tagozat megnevezése	Létszám	Na pk özi s	B ej á ró	Hátrányos helyzetűek létszáma	HH tanuló aránya az osztály létszámahoz viszonyítva	Halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	HHH tanuló aránya az osztály létszámahoz viszonyítva	Sajátos nevelési igényű tanulók létszáma	SNI tanuló aránya az osztály létszámahoz viszonyítva	SNI tanuló számából a hhh tanuló száma	Évismétlők száma	Magán-tanuló száma	Létszám, amelynek alapján integrációs normatívát igényelnek
1. évfolyam A osztály		20	11	0	19	95%	15	75%	0	0%	0	0	0	15
2. évfolyam A osztály		20	9	0	17	85%	8	40%	3	15%	1	0	0	8
3. évfolyam A osztály		8	4	0	8	100%	7	88%	2	25%	2	0	0	7
4. évfolyam A osztály		10	8	0	9	90%	8	80%	0	0%	0	0	0	8
5. évfolyam A osztály		10	0	0	10	100%	6	60%	0	0%	0	0	0	6
6. évfolyam A osztály		10	0	1	8	80%	8	80%	2	20%	2	0	0	8
7. évfolyam A osztály		6	0	0	6	100%	5	83%	0	0%	0	0	0	5
8. évfolyam A osztály		15	0	1	14	93%	10	67%	2	13%	1	2	0	10
Összesen:		99	32	2	91	92%	67	68%	9	9%	6	2	0	67

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

4.4.14. számú táblázat – Kompetenciamérési adatok

ISKOLA NEVE	2010		2011		2012			2013			2014			2015			2016			2017		
	Országos kompetencia-mérés eredménye	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HH tanuló k átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HH tanuló k átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HH tanuló k átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HH tanuló k átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HH tanuló k átlaga	Országos átlag		
Szövegértés																						
6. évfolyam	1220	1483	1335	1465																		
8. évfolyam	-	-	1492	1577	1463		1567															
10. évfolyam																						
Matematika																						
6. évfolyam	1228	1498	1369	1486																		
8. évfolyam	-	-	1669	1601	1748		1612															
10. évfolyam																						

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.15. számú táblázat – Továbbtanulási mutatók középfokra nappali tagozaton

tanév	Gimnázium (%)		Szakközépiskola (érettségit adó képzés) (%)		Szakiskolai képzés (%)		Speciális szakiskola (%)		Nem tanult tovább (%)	
	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2008/2009	3	0	2	1	11	5	0	0	0	0
2009/2010	0	0	5	2	13	6	0	0	1	1
2010/2011	2	1	5	1	8	7	0	0	0	0
2011/2012	0	0	3	3	5	5	1	0	0	0
országos átlag: 2011/2012	34,00%		35,00%		29,00%		2,00%			

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Az intézményekben folytatott oktató-nevelő munka mindent megtesz az adott körülmények között a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók felzárkóztatásáért. Évek óta részt vesznek az integrációs programokban, alkalmazzák az integrációs és képesség kibontakoztató módszereket.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A tanulók az iskolába eltérő szintű tudással, szociális helyzettel érkeznek. A tanulók többsége a 4. évfolyam után morzsolódnak le a legnagyobb számban, melynek okai:

- az alapkompentenciák hiányossága,
- tanulási, magatartási problémák,
- szaktárgyi hiányosság,
- szociális hátrányosság.

A tanulók egyéni teljesítménye függ a tanulók alapkompetenciájától és a szociális körülményeitől.

4.4.17. számú táblázat – Hátránykompenzáló programok

tanév	tanodai program létszám	HH/ HHH tanulók létszáma	tehetséggondozó program	HH/ HHH tanulók létszáma	nyári tábor	HH/ HHH tanulók létszáma	Alapfokú művészetoktatás	HH/ HHH tanulók létszáma
2008/2009	0	0	0	0	38	18-18	63	22-15
2009/2010	0	0	0	0	36	21-21	62	27-27
2010/2011	0	0	0	0	35	21-23	36	21-21
2011/2012	0	0	0	0	55	50-37	0	0

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

HEFOP és TÁMOP programok során sok lehetőség volt a felzárkóztatásra, fejlesztésre.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Ingyenes tankönyvtámogatás, ingyenes étkezés. Nyári gyermekétkeztetés a rászorulóknak, pályázati pénzből programok, élelmiszer segély a családoknak.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
akadálymentesség hiánya	Felső tagozat akadálymentesítése pályázat útján
HH gyerekek nyári nem kielégítő táplálkozása	Minél több gyerek bevonása a nyári étkeztetésbe
egészségfejlesztő, sport programok ritkasága	több pályázat, szakemberek segítségével

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	455	428	na	na	96	72
2009	456	418	na	na	114	69
2010	451	421	na	na	112	76
2011	462	425	na	na	97	72
2012	na	na	na	na	na	na

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

A településen lévő munkahelyeken többségében nőket alkalmaznak a munkáltatók. (védőnő, orvos, óvónő, posta, önkormányzati hivatal, pedagógusok, teleház-könyvtár, gyógyszertár, boltok, szociális szféra dolgozói)

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

5.1.2. számú táblázat - Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

év	Foglalkoztatást segítő programok száma	Képzési programok száma	részvevők száma	részvevő nők száma
2008	0	0	0	0
2009	0	0	0	0
2010	0	0	0	0
2011	0	0	0	0
2012	1	1	10	10
2013	1	1	10	10

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Az utóbbi két évben a START közmunka keretében 10 nő elméleti és gyakorlati képzésben vesz részt a mezőgazdasági projekt keretében. Zöldségféléket természetnek, amit az önkormányzat konyháján főznek meg.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az előző években az általános közfoglalkoztatásban több alacsony végzettségű nőt foglalkoztatott az önkormányzat, jelenleg a START közmunkaprogramban a jelenleg munkanélküli nőt tudja foglalkoztatni az önkormányzat. Mezőgazdasági munkában, szociális segítőként az időseknél, parkok, virágok gondozóiként.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Hátrányos megkülönböztetés nincs, mindenki a törvényben meghatározottak szerint kapja a bérét.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Településen jól felszerelt óvoda és általános iskola működik.

5.2 számú táblázat - A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

év	3 év alatti gyermekek száma a településen	működő bölcsődék száma	bölcsődei férőhelyek száma		működő családi napközik száma	férőhelyek száma családi napközikben	férőhelyek összesen
			önkormányzati	egyéb			
2008	49	0	0	0	0	0	0
2009	49	0	0	0	0	0	0
2010	51	0	0	0	0	0	0
2011	45	0	0	0	0	0	0
2012	42	0	0	0	0	0	0
2013	34	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés
Csak óvoda működik a településen.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	49	49
2009	1	49	49
2010	1	51	51
2011	1	45	45
2012	1	42	42
2013	1	34	34

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

Védőnői szolgálat működése helyben megoldott illetve a házi orvos heti egy alkalommal vizsgálja a gyermekeket. A védőnő pedig családlátogatások alkalmával ellenőrzi a gyermekeket. A védőnő feladata a

kismamák folyamatos tanácsadással ellátása, gyakorlati tanácsokkal ellátása. A védőnő látja el az iskolás gyermekeket is folyamatosan.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

5.4. számú táblázat - A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

év	rendőrök riasztása családi viszályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
2008	7	na	na
2009	0	na	na
2010	4	na	na
2011	3	na	na
2012	na	na	na
2013	na	na	na

Forrás: Helyi adatgyűjtés

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Anyaothton, átmeneti otthon a településen nem található. Legközelebb Dombóváron, Tevelen és Kapováron van.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	3	7	na	na	na	na
2009	3	7	na	na	na	na
2010	3	7	na	na	na	na
2011	3	4	na	na	na	na
2012	3	4	na	na	na	na
2013	3	4	na	na	na	na

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A helyi munkahelyeken több nő foglalkoztatott van, mint férfi. A programok szervezésében is javarészt nők vesznek részt. A hivatalokban, intézményekben nagyobb arányt mutatnak a női neműek.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Kimondottan csak nőket érintő helyi kezdeményezések, pályázatok, intézkedések nincsenek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyedül élő, özvegy	Több szociális gondozó
Megszűnt szakmák	képzések, átképzések
Szűrések hiánya, elérhetetlensége	Helyi szűrések szervezése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A település lakosságát nagyobb arányban az időskorú népesség alkotja. Többségük kisnyugdíjas, a helyi megszűnt mezőgazdasági termelő szövetkezetből mentek nyugdíjba. Jövedelmük általában alacsony. Sok az özvegy, egyedül élő időskorú a faluban. Segítségükre a szociális szolgálatok dolgozói sietnek.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	157	239	396
2009	150	224	374
2010	143	216	359
2011	142	213	355
2012	na	na	0
2013	na	na	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az idős korosztály körében végzett felmérésből kiderül, hogy kevés jövedelemből élnek, de gondos beosztással kijönnek a kis nyugdíjból. Sokat segít a háztartások anyagi gondján a kiskertekben megtermelt növények és az állattartás, valamint a Karitás által adományozott élelmiszersomagok, amiket a rászorultak részére osztanak ki.

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nyugdíjasokat a településen nem foglalkoztatnak, az önkormányzatnál 2013.júliustól nyugdíjast közalkalmazottként nem foglalkozathatnak. Esetlegesen alkalmi munkát tudnak vállalni.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A tanfolyamok inkább az aktív korúak számára szerveződnek, de csak a Munkaügyi Központ segítségével. A munkahelyek betöltésére is a fiatalabbakból válogatnak.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Inkább a fiatal és iskolázottabb korosztály képviselői kerülnek be a munkahelyekre. Időskorú foglalkoztatás nincs a településen.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	fő	fő	%	fő	fő	%
2008	168	56	33%	91	na	na
2009	183	69	38%	93	na	na
2010	188	73	39%	104	na	na
2011	169	77	46%	89	na	na
2012	na	na	na	na		na

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

55 év feletti foglalkoztatásáról nincs adat.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	187	24	13%
2009	188	29	15%
2010	187	32	17%
2011	184	31	17%
2012	na	na	na
2013	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A helyi szolgáltatásokat igénybe tudják venni az idősek-háziorvos, fogorvos, gyógyszerár, szociális ellátás, szociális étkeztetéstérén. Viszont szakellátáshoz csak legközelebb Tamásiban, valamint messzebb a megyeszékhelyen, Szekszárdon vagy Dombóváron juthatnak.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	0
2009	0
2010	1
2011	1
2012	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Számuk csekély.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2008	0	1	1	11	9	25	5
2009	0	1	1	10	8	21	2
2010	0	1	1	5	10	26	4
2011	0	2	1	8	9	23	5
2012	0	2	1	10	11	26	4
2013	na	na	na	na	na	na	na

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A Nyugdíjas Klub, Népdalkör tagja a hozzájuk csatlakozó idősokkal, középkorúakkal évente kirándulást, összejöveteleket szerveznek. A falusi programok -Majális, Falunap, Szüreti mulatság, Idősek Napja, népzenei találkozók állandó résztvevői. A faluban működő Sportegyesület sok időst is vonz a meccseire. A lakosok szinte 100%-ban katolikus vallásúak, a szentmiséket vasárnaponként 30-40 fő látogatja, 80%-ban idősök.

c) idősök informatikai jártassága

Az idősök közül nagyon kevesen tudják használni a számítógépet, a Nyugdíjas Klub tagjai közül csak 2 fő.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen

év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2008	2
2009	2
2010	3
2011	2
2012	2
2013	

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A Nyugdíjas Klub szervezésében megvalósuló programok-egészségmegőrző, kulturális.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elszigeteltség, magányosság	Szabadidős programok szervezése
Nehézkes közlekedés(pl.kirándulásra)	Falubusz vásárlása pályázati pénzből

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	48	5
2009	43	4
2010	42	4
2011	na	4
2012	na	na
2013	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Szociális foglalkoztatás nincs a településen. Az intézmények mindegyikének akadálymentesítése segítené a mozgáskorlátozottak közlekedését, bejutását egyes intézménybe.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	2	0	0
2009	2	0	0
2010	2	0	0
2011	2	0	0
2012	2	0	0
2013	na	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nincs információ.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A szociális ágazat gondozónői a házi segítségnyújtás terén mindenkinek, aki kéri, segítenek a házi munkában, bevásárlásban, a szociális étkeztetésben is több ember kap naponta meleg ételt. A START közmunka keretében 2 fő szociális segítő dolgozik az idősek, fogyatékosok lakásában, kertjében, továbbá a gyógyszer felíratják és kiváltják annak, aki nehezen mozog.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzbeli és természetbeni ellátást és kedvezményeket az önkormányzat nem nyújt.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az orvosi rendelő, Idősek Nappali Ellátása és az Alsó Iskola, óvoda, családsegítő Szolgálat akadálymentesített. Az önkormányzat pályázati segítséggel szeretné megoldani a hivatal épületének, felső iskola épületének, Művelődési Háznak, Könyvtár-Teleháznak akadálymentesítését.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat épületein kívül nincs akadálymentesítés.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Csak az Önkormányzat tulajdonában álló épületek egy része akadálymentes.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Mivel a falunak nincs saját busza, ezért a Volán járással kénytelenek utazni a szakrendelésekre.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Fogyatékosok számára nappali ellátó intézmény nincs.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Juttatásokról és szolgáltatásokról nincs adat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	
A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés hiánya egyes intézményeknél	Akadálymentesítés közintézményeknél
Fogyatékkal élőkrol nincs pontos adat.	Fogyatékkal élők számának, helyzetének feltérképezése, segítése információkkal.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A Magyarokérségi Község Fejlesztéséért Alapítvány tevékenyen részt vesz a falu életében, pályázatok írásában, bonyolításában, programok szervezésében. Polgárőr Szervezet működik, munkájuk elengedhetetlen, megnyugtató a tevékenységük a főként egyedül élő idősök számára.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A helyi Roma Önkormányzat munkáját az Önkormányzat segíti.

b) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A szociális ellátás terén a Tamási Dám Társuláshoz tartozik az Önkormányzat. Óvodatársulást Ozorai Önkormányzattal közösen tart fenn.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Inkább passzív.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Segítik a programok szervezését.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A partnerekkel az adatok egyeztetése személyes adatgyűjtés alkalmával, helyi fórumokon történt. További adatokat a KSH statisztikai adataiból nyertünk minden év vonatkozásában. Helyi adatgyűjtésben a mély helyismerettel rendelkező a köztisztviselők, idősök, Nyugdíjas Klub, Népdalkör tagjai nyújtottak segítséget. Munkánk megkönnyítése érdekében saját adatbázisokat is felhasználtunk. Jegyzőkönyvekből adatokat nyertünk.

Adatszolgáltatással járultak hozzá az esélyegyenlőségi terv elkészítéséhez a következő partnerek:

Házi orvosi szolgálat, Védőnői szolgálat, Családsegítő-és Gyermekvédelmi szolgálat, Idősök Nappali ellátásának dolgozói, Általános Iskola, Bagoly Tanya Óvoda, Cigány Nemzetiségi Önkormányzat, Nyugdíjas Klub, Népdalkör,

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az elkészített esélyegyenlőségi terv, szellemi termék, mely pályázatokhoz mellékletként szolgál. Az elkészítés teljesen új helyzet volt valamennyi partner és résztvevő számára. A lakosság számára is nyilvános, észrevételeiket a lakosság írásban, szóban megteheti. Ötleteiket bevontuk, beépítettük a programba.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ol style="list-style-type: none"> 1. Magas a tartósan munkanélküliek aránya. 2. Nagyarányú képzetlen munkaerő, alacsony iskolázottság. 3. Munkahelyek hiánya a településen, kevés helybeli vállalkozó foglalkoztat munkanélkülieket. 4. Emberek hozzáállása a munkához nem megfelelő. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mélyszegénységben élők és romák számára tesztrások szervezése, foglalkoztatás segítése. 2. Képzésekre irányítás, szakma megszerzése. 3. Vállalkozók településre csábítása. 4. Tréningek szervezése.
Gyermekek	<ol style="list-style-type: none"> 1. Akadálymentesség hiánya. 2. HH gyerekek nyári, nem kielégítő táplálkozása. 3. Egészségfejlesztő, sport programok száma kevés. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Felső tagozat akadálymentesítése pályázat útján. 2. Minél több gyerek bevonása a nyári étkeztetésbe. 3. Több pályázat, szakemberek segítsége.
Idősek	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elszigeteltség, magányosság. 2. Nehézkes közlekedés. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szabadidős programok szervezése. 2. Falubusz vásárlása pályázati pénzből.
Nők	<ol style="list-style-type: none"> 1. Egyedül élő, özvegyek száma magas. 2. Megszűnt szakmák. 3. Szűrések hiánya, elérhetetlensége. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Egyedülálló nők helyzetének javítása-több szociális gondozó. 2. Képzések, átképzések. 3. Helyi szűrések megszervezése.
Fogyatékkal élők	<ol style="list-style-type: none"> 1. Akadálymentesítés hiánya egyes intézményeknél. 2. Fogyatékkal élőkéről nincs pontos adat. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Akadálymentesítés közintézményekben. 2. Fogyatékkal élők számának, helyzetének feltérképezése, segítése információkkal.

A beavatkozások megvalósítói:

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ol style="list-style-type: none"> Mélyszegénységben élők és romák számára tesztrások szervezése, foglalkoztatás segítése. Képzésekre irányítás, szakma megszerzése. Vállalkozók településre csábítása. Tréningek szervezése. 	<ul style="list-style-type: none"> • CNÖ elnök, polgármester, • Teleház, • Alapítvány • Munkaügyi Központ • Vállalkozók • Képző Központ
Gyermekek	<ol style="list-style-type: none"> Felső tagozat akadálymentesítése pályázat útján. Minél több gyerek bevonása a nyári étkeztetésbe. Több pályázat, szakemberek segítségével. 	<ul style="list-style-type: none"> • polgármester • iskolaigazgató, • védőnő, • óvónő, tanítók • házi orvos • CNÖ elnök • helyi rendőr
Idősek	<ol style="list-style-type: none"> Szabadidős programok szervezése Falubusz vásárlása pályázati pénzből 	<ul style="list-style-type: none"> • polgármester, • polgárőr vezető, • szociális gondozó, • védőnő, egészségfejlesztő szakember
Nők	<ol style="list-style-type: none"> Egyedülálló nők helyzetének javítása-több szociális gondozó Képzések, átképzések Helyi szűrések szervezése 	<ul style="list-style-type: none"> • polgármester, • házi orvos, védőnő • szociális gondozók • egészségfejlesztő szakember
Fogyatékkal élők	<ol style="list-style-type: none"> Akadálymentesítés közintézményekben Fogyatékkal élők számának, helyzetének feltérképezése, segítése információkkal 	<ul style="list-style-type: none"> • házi orvos • polgármester • szociális gondozók

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák magasabb iskolai végzettséggel rendelkeznek a felzárkóztató foglalkozásoknak köszönhetően és a közösségbe való beilleszkedésük nem akadályozott.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők szociális körülményei javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nevelését, oktatását megfelelő szinten és ez által fejlődésük biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök életkörülményeire, lakhatásukra, egészségi állapotuk javítására, megtartására, gondozására. Arra, hogy szabadidejüket hasznosan tölthessék el egy közösségben.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a rugalmasabb munkaidőt főleg a gyermeket vállalók esetében. A Nyugdíjas Klubban minél többen töltsék el tartalmasan szabadidejüket, érezzék, hogy számítanak munkájukra a helyi közösségben. A szűrésekhez való könnyebb hozzáférést fontosnak tartjuk.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők társadalomban betöltött szerepére és foglalkoztatására. Emellett minden intézmény akadálymentesítésének a megoldását, fejlesztését szorgalmazzuk.

Az intézkedési területek részletes kifejtése**Romák és mélyszegénységben élők**

Intézkedés címe:	Mélyszegénységben élők és romák számára teszttírások szervezése, foglalkoztatás segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a tartósan munkanélküliek aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A közelben lévő üzemekbe tesztírás megszervezése helyben. A lakosság tartós munkanélküli rétegének segítése. Munkanélküliségi mutatók javítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none">1. Kapcsolatba lépés a munkaadókkal, időpont egyeztetés.2. Az érintettek kiértékelése.3. Lebonyolítás.
Résztevők és felelős	Résztevők: tartós munkanélküliek Felelős: polgármester, CNÖ elnök
Partnerek	Munkaügyi Központ,
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid táv: fél év 2013. dec. 10. Középtáv: 1 év 2014. dec. 10. Hosszútáv: 2 év 2015. dec. 10.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: tesztírás Középtáv: Sikeres tesztírás után elhelyezkedés. Hosszútáv: Tartósan munkában maradás.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Sikertelen teszt. Ismétlésre lehetőség egy évben többször. Akaraterő hiánya, kevés ideig munkában maradás.
Szükséges erőforrások	Potenciális munkaadók. Tárgyi erőforrás(terem)

Intézkedés címe:	Képzésekre irányítás, szakma megszerzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nagyarányú képzetlen munkaerő-alacsony iskolázottság
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az alacsony iskolai végzettségűek oktatása, tanfolyamra küldése. A lakosság munkanélküli rétegének segítése. Munkanélküliségi mutatók javítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. felmérés a lehetséges résztvevőkről 2. nyilatkozat a részvételről 3. partnerek keresése 4. tanfolyam szervezése, lebonyolítása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: alacsony iskolai végzettségűek, cigányok Felelős: CNÖ elnök, polgármester
Partnerek	TKKI Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtáv (1 év), középtáv (3 év), hosszútáv (5 év) 2014. szept. 20. 2016. szept. 15. 2018. szept. 20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<u>Rövidtáv:</u> Tanfolyamra jelentkezés, igényfelmérés. <u>Középtáv:</u> A tanfolyam elvégzése után, a szakképesítés megszerzése, vizsga a tanfolyam végén. <u>Hosszútáv:</u> A munkaerő piacon való érvényesülés, elhelyezkedési lehetőségek javulása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Hiányszakmákra való jelentkezés, képzésük
Szükséges erőforrások	Tárgyi erőforrások (tanterem, informatikai eszközök, egyéb eszközök az oktatáshoz) Anyagi erőforrások (pályázatból), Humán erőforrások (szakemberek, oktatók)

Intézkedés címe:	Vállalkozók településre csábítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkahelyek hiánya a településen, kevés helybeli vállalkozó foglalkoztat munkanélkülieket
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtáv: Egyeztetés az önkormányzattal, pályázatok keresése, lehetséges telephelyek kiválasztása Középtáv: Felmérés az aktív korú munkavállalókról. Hosszútáv: Vállalkozók betelepülése, helybeliek munkahelyteremtése, foglalkoztatás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Munkahelyek létrejötte. Munkavállalók tesztelése, felvétele. Munkavégzés, foglalkoztatás.
Résztevők és felelős	Aktív korú lakosság, elsősorban munkanélküliek.
Partnerek	Önkormányzat Vállalkozók Munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	Munkahelyek létrejötte: 2015. Foglalkoztatás: 2016.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: Emelkedő foglalkoztatottság a településen. Középtáv: Életminőség javulása, jobb életfeltételek. Hosszútáv: Település fejlődik.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem települ be vállalkozás és tovább csökken a munkanélküliség. Az Önkormányzat csak a közmunkával tudja segíteni a munkanélkülieket.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás: pályázati pénzek Humán erőforrás: potenciális vállalkozók Tárgyi erőforrás: megfelelő telephely

Intézkedés címe:	Tréningek szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Emberek hozzáállása a munkához nem megfelelő
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtáv: szemlélet változtatása, attitűdformálás, ösztönzés, motiváció Középtáv: Munkahelyek keresése, elhelyezkedés Hosszútáv: Munkanélküliség csökken.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Személyiségfejlesztő tréningek szervezése. Életpálya tanácsadás. Önéletrajz írása, munka felkutatása.
Résztevők és felelős	Munkanélküliek, pályakezdők. Polgármester, CNÖ elnök, Szakemberek.
Partnerek	Önkormányzat, Teleház, Munkaügyi Központ, TKKI
Határidő(k) pontokba szedve	2014-2015.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: Tréningek szervezése helyben. Középtáv: Mélyszegénységben élők munkához jutnak. Hosszútáv: Anyagi és élethelyzet javulása, szemléletmód váltás.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A munkalehetőséget mégsem keres a tréningen résztvevő. Mentorálás a munka megszerzéséig.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás: pályázatok Humán erőforrás: trénerek Tárgyi erőforrás: tréninghez termek, eszközök

Gyermekek:

Intézkedés címe:	Felső tagozat épületének akadálymentesítése pályázat útján
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Akadálymentesség hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A közintézmények akadálymentesek legyenek Rövidtáv: az iskola épületének akadálymentesítésére pályázat beadása. Középtáv: megvalósítás Hosszútáv: akadálymentes intézmények száma nő.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázati lehetőségek keresése Pályázatok beadása Pályázatok megvalósítása
Részvevők és felelős	Részvevők: fogyatékkal élő gyerekek, szüleik Felelős: polgármester, tagintézmény igazgató
Partnerek	Önkormányzat Iskola
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázatok felkutatása, megírása 2014. dec. 20. terveztetés, engedélyeztetés 2015. szept. 10. Megvalósítás 2016. nov.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: akadálymentesítés megvalósítása Dokumentáltsága: fejlesztések befejezése, záró beszámoló Forrása: önkormányzat Fenntarthatósága: A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem kerül kiírásra megfelelő pályázat vagy nem nyer a benyújtott pályázat Kockázat csökkentésének eszközei: megfelelő pályázatok benyújtása
Szükséges erőforrások	Humán: pályázatíró, lebonyolító Pénzügyi: megvalósításhoz szükséges összeg

Intézkedés címe:	Minél több gyerek bevonása a nyári étkeztetésbe
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A HH gyerekek nyári nem kielégítő táplálkozása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A HH gyerekek tanévben részt vesznek az iskolai étkeztetésben, viszont nyáron sokkal kevesebben. Rövidtáv: A 2014. nyarán nagyobb meggyőzés hatására már 10-zel több gyerek étkezik. Középtáv: A következő nyáron szintén növekszik a számuk. Hosszútáv: minden hátrányos helyzetű gyerek részt vesz a nyári étkeztetésben.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat beadása a nyári étkeztetésre, előtte igényfelmérés és meggyőzés. Elnyert pályázat esetén a családok, gyerekek értesítése az időpontokról. Rendszeres étkeztetés biztosítása nyári munkanapokon. Következő években a pályázati kiírások figyelése, pályázat megírása.
Résztevők és felelős	Hátrányos helyzetű gyermekek. Polgármester, jegyző.
Partnerek	Szülők, napközi konyha vezetője, Gyermekjóléti szolgálat.
Határidő(k) pontokba szedve	2014.június 18. 2015. június 20. 2018.június.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: A gyerekek 10-zel többen esznek az első nyáron Középtáv: Szintén növekszik a nyári étkezők száma. Hosszútáv: Minden hátrányos helyzetű gyermek naponta ebédel a nyári szünetben.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs pályázat. Passzívak a gyerekek és szülők. (lustaság) Meggyőzés a pedagógusok és gyermekjóléti szakember részéről.
Szükséges erőforrások	Tárgyi: ebédlő, ételek Anyagi: pályázati pénz Humán: konyhai dolgozók, ételmezezővezető, gyerekek felügyeletét ellátó személy

Intézkedés címe:	Több pályázat, szakemberek segítségével
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségfejlesztő, sport programok ritkasága
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtáv: pályázat írás Középtáv: programok megvalósulása, eszközök beszerzése Hosszútáv: Szabadidős-sport programok hagyománnyá válása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat megírása, beadása Sikeresség esetén tervezett anyagok, eszközök beszerzése, szakemberek megbízása. Megvalósítás.
Részvevők és felelős	Polgármester, igazgató gyerekek, pedagógusok, testnevelő, védőnő, szakemberek
Partnerek	Védőnői Szolgálat, Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, Nyugdíjas Klub
Határidő(k) pontokba szedve	2014.szept. 14. 2015. szept. 1. 2016.szept.1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: sikeres pályázat Középtáv: beszerzések, előkészítés, megvalósulás Hosszútáv: Folyamatos fenntartása a programoknak, bővítése, pályázati segítség kihasználása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Sikertelen pályázat. Nyertes pályázat esetén határidő módosítás. Folyamatos figyelemmel kísérése a mérföldköveknek.
Szükséges erőforrások	Anyagi: saját és pályázati pénz, Tárgyi erőforrás: Művelődési Ház termei, berendezés, eszközök, sportpálya Humán erőforrás: pedagógusok, testnevelő, védőnő, szakemberek

Idősek:

Intézkedés címe:	Szabadidős programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elszigeteltség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtáv: igények felmérése-személyes megkeresés, kérdőívek, pályázat Középtáv: Programok kiválasztása közösen Hosszútáv: programok elindulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szociális gondozók felmérései, összegzés Program kidolgozása a programszervezőkkel Időpontok egyeztetése a résztvevőkkel Meghívók kiküldése, értesítés Program megkezdése, folyamatossága
Résztvevők és felelős	A falu idős lakói. polgármester, szakemberek
Partnerek	Önkormányzat, Családsegítő szolgálat, Művelődési Ház vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	2014.jan.10.-2017. dec.10.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: szervezőkkel, előadókkal kapcsolatfelvétel Középtáv: Programok kidolgozása, pályázat megírása Hosszútáv: idősök rendszeres, tartalmas időtöltésének biztosítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya. Megfelelő pályázati kiírás hiánya. Programok ingyenessége, kirándulások, vacsorával egybekötött szórakoztató műsorok szervezése.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás: pályázat, önkormányzat saját pénze Tárgyi erőforrások: Művelődési Ház, eszközök, busz

Intézkedés címe:	Falubusz vásárlása pályázati pénzből
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nehézkes közlekedés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az idősek csak különjáratú busszal tudnak kirándulni, színházba járni, ami nem kevés pénzbe kerül. Rövidtáv: pályázati lehetőség megkeresése, pályázat megírása Középtáv: Pályázat beadása Falubusz vásárlása, használata
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat keresése, mellyel buszra lehet pályázni. Pályázat elkészítése Pályázat beadása Busz megvásárlása, üzembe helyezése, használata
Résztevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Önkormányzat, idősek
Határidő(k) pontokba szedve	2014.jan.10.-2017.dec.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: nyertes pályázat Középtáv: idősek szállítása-vizsgálatokra, kirándulni Hosszútáv: Kényelmes utazás biztosítása Elégedettség, biztonságos közlekedés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Sikertelen pályázat. Többszöri próbálkozás
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrások: pályázat, saját erő Tárgyi erőforrás: számítógép, nyomtató, internet biztosítása Humán erőforrás: polgármester, szakemberek

Nők:

Intézkedés címe:	Egyedülálló nők helyzetének javítása- Több szociális gondozó
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyedül élő, özvegyek száma magas
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtáv: Minél több egyedülálló bevonása a közösségbe, meghívók-a mozogni nem tudók folyamatos látogatása segítése Középtáv: programok, közös kirándulások, részvétel a falu programjain Hosszútáv: Önálló programszervezés, szociális segítők folyamatos léte
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Egyedülállók, özvegyek felkutatása Igények felmérése, pályázat keresése, megírása. Programok szervezése, szervezésbe a résztvevők bevonása Önálló programok összeállítása, szervezése folyamatosan
Résztvevők és felelős	egyedülálló nők, özvegyek, nyugdíjasok polgármester, Nyugdíjas Klub vezetője, Művelődési Ház vezetője
Partnerek	Önkormányzat, Alapítvány, Művelődési Ház, szociális gondozók
Határidő(k) pontokba szedve	2014márc. 8.-2017.dec.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: Közösség összekovácsolódása, szociális ellátás hatékony és napi szintű Középtáv:Stabil közösség, sok program, létszám gyarapítása Hosszútáv: Nyugdíjas Klub működése, jó közösség kialakulása, lelki támasz a távol maradóknak.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya. Az érdeklődési körüknek megfelelő, érdekes, tartalmas programok szervezése.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás: tagdíj, önkormányzati támogatás, vállalkozók támogatása, pályázati támogatás Tárgyi erőforrás: klubhelyiség, eszközök, Humán erőforrás: Nyugdíjas Klub vezetője, szervezők, előadók, szociális gondozók

Intézkedés címe:	Képzések, átképzések
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Megszűnt szakmák
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtáv: felmérések a munkaképes nők körében Középtáv. Kapcsolatfelvétel a képzések szervezőivel, tájékoztatás Hosszútáv: Képzések elvégzése, majd munkahely keresése a megszerzett szakmával
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Munkanélküli nők kigyűjtése, igényfelmérés Tanfolyam-képzés szervezése, lebonyolítása Munkahelyek feltérképezése
Résztevők és felelős	Aktív korú munkanélküli nők, akik a szakmájukban nem tudnak elhelyezkedni. Polgármester
Partnerek	Munkaügyi Központ, TKKI, Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Képzés indításától függ, lehetőség szerint 2014.márc.1-től. befejezés 2015. dec.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A településen a nők elhelyezkedésének javítása. Munkanélküliség csökkentése, arányok, mutatók javítása. Családok jobb anyagi helyzete és életkörülmények pozitív alakulása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés és motiváció hiánya. Gyerekvállalás, esetleges óvodai férőhely hiánya.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás: Munkaügyi Központ Támogatása, saját erőforrás. Tárgyi erőforrás: oktatás helyszíne: Művelődési Ház, oktatási anyag, gyakorlati hely. Humán erőforrás: résztvevők, szervezők, szakoktatók.

Intézkedés címe:	Helyi szűrések megszervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szűrések hiánya, elérhetetlensége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtáv: szűrési lehetőségek felkutatása, pályázati segítség felkutatása Középtáv: kapcsolatfelvétel az NSZSZ-szel, Hosszútáv: szűrések megvalósítása a helyi lakosság körében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés: szociális gondozók, védőnő közreműködésével Időpont egyeztetés Helyszín kijelölése Lakosság kiértesítése. Szűrések lebonyolítása
Résztevők és felelős	Lakosság, kiemelt figyelemmel a nők, Polgármester, védőnő
Partnerek	lakosság, önkormányzat, védőnő, háziorvos, NSZSZ, egészségügyi szakemberek
Határidő(k) pontokba szedve	2014.jan.10.-2017. dec.10.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: motiváció a részvételre, újságban felhívás Középtáv: minél nagyobb részvételek elérése Hosszútáv: lakosság egészségi állapotának javulása, kevesebb beteg ember
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Apró ajándékok osztása, ruhaosztás, esetleg szabadnap a szűrés idejére. Betegségek kiszűrése, korai kezelés, gyógyulás nagy százalékban.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrások: pályázat Tárgyi erőforrás: helyszín: Művelődési Ház, Orvosi rendelő vagy szűrőkamion, vizsgáló műszerek

Fogyatékkal élők:

Intézkedés címe:	Akadálymentesítés közintézményekben
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Akadálymentesítés hiánya egyes intézményeknél
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés feltételeinek biztosítása. Rövidtáv: felmérni a közintézményes akadálymentes állapotát Középtáv: pályázati lehetőségek felkutatása, pályázatírás Hosszútáv: a közintézményekben az akadálymentesítés megvalósítása, mozgáskorlátozottak, sérültek biztos bejutása megoldott
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Intézmények felülvizsgálata Anyagi forrás keresése, pályázatok felkutatása pályázat megírása, beadása szakemberek megkeresése akadálymentesítési munkálatok végzése
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, szakemberek, vállalkozók, munkások
Partnerek	Önkormányzat, tervező, vállalkozó
Határidő(k) pontokba szedve	2014.jan10.-2016 dec.10.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: pályázat felkutatása, előkészítése, beadása Középtáv: Sikeres pályázat kivitelezése Hosszútáv: a település intézményei akadálymentesítettek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs megfelelő pályázati kiírás, anyagi források hiánya. Döntéshozók tájékoztatása a szükségességről.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrások: pályázati pénz, önerő Tárgyi erőforrások: helyszínek adottak, anyagok, eszközök Humán erőforrás: pályázatíró, tervező, kivitelező, munkások

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők számának, helyzetének feltérképezése, segítése információkkal
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékkal élőkéről nincs pontos adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtáv: Hiányzó adatok begyűjtése, kérdőívezés. Középtáv: Segítségnyújtási javaslatok kidolgozása, pontos helyzetkép. Hosszútáv: Esélyegyenlőségük elősegítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, kérdőívek kitöltése. Egészségügyi szakemberek segítségével helyzetfelmérés. Adatok feldolgozása, segítségnyújtás módjának kidolgozása, Célcsoport tájékoztatása a segítő szervezetekről, lehetőségekről. Kapcsolat a fogyatékkal élők intézményeivel.
Résztevők és felelős	Fogyatékos személyek, szociális gondozók, szakemberek, háziorvos Polgármester
Partnerek	Intézmények vezetői, Háziorvosi Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	2015.dec.15.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: Különböző fogyatékosági kategóriákba sorolás ismerete. Háziorvosi nyilvántartás frissítése. Középtáv: -Kapcsolattartás, információk folyamatos juttatása, intézkedési terv készítése. Hosszútáv: Fogyatékosok minden információval ellátottak , folyamatos kapcsolattartás mellett. Önkormányzat és állami szféra segítségével tartható fenn.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Elzárkózás a segítségadás elől. Szégyen. Személyes látogatások során kialakított kapcsolattal.
Szükséges erőforrások	Tárgyi: Önkormányzat intézményei Anyagi: önkormányzati, állami ellátás Humán: Háziorvos, szociális gondozók

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Mélyszegénységben élők és romák számára tesztrások szervezése, foglalkoztatás segítése	Magas a tartósan munkanélküliek aránya	A közelben lévő üzemekbe tesztrások megszervezése helyben. A lakosság tartó munkanélküli rétegének munkához segítése. Munkanélküliségi mutatók javítása.	Munkaügyi Központ Üzemek, Vállalkozások munkaerőigénye	Kapcsolatba lépés a munkaadókkal. Az érintettek kiértékelése. Lebonyolítás.	Polgármester, CNÖ elnök	2013.dec.10. 2014.dec.10. 2015. dec.10.	Rövidtáv: Tesztráson 80 fő vesz részt. Középtáv: Sikeres teszt és elhelyezkedés 35 fő. Hosszútáv: Aki elhelyezkedett, tartósan munkában marad. 35 fő	Potenciális munkaadók. Közmunkabérenél nagyobb bérfizetés. Művelődési Ház terme.	A munkalehetőség nem szűnik meg. A munkavállaló akar is hosszútávon dolgozni.
2	Képzésekre irányítás, szakma megszerzése	Nagyarányú képzetlen munkaerő-alacsony iskolázottság.	Az alacsony iskolai végzettségűek kiválasztása, oktatása, tanfolyamra küldése. A lakosság munkanélküli rétegének segítése. Munkanélküliségi mutatók javítása.	TKKI képzései Munkaügyi Központ tájékoztatása	Felmérés a lehetséges résztvevőkről. Nyilatkozat a részvételről. Partnerek keresése. Tanfolyamok szervezése, lebonyolítása.	Polgármester	2014. szept.20. 2016.szept.15. 2018.szept.20.	Rövidtáv: Igényfelmérés, tanfolyamra jelentkezés. 25 fő Középtáv: Tanfolyam elvégzése után a szakképesítés megszerzése. 20fő Hosszútáv: A munkaerőpiacon érvényesülés, elhelyezkedési lehetőségek javulása. 20 fő	Szakemberek, oktatók. Pályázati pénzek. Tantermek, informatikai eszközök, oktatás eszközei.	Folyamatos képzési lehetőségek, munkaügyi pályázatok figyelése, kihasználása.
3	Vállalkozók településre	Munkahelyek hiánya	Egyeztetés az önkormányzattal	Önkormányzat településrendez	Munkahelyek létrejötté.	polgármester	Munkahelyek létrejötté:2015.	Rövidtáv: Emelkedő	Potenciális vállalkozók.	Munkahelyek nem szűnnek

	csábítása	településen, kevés helybeli vállalkozó foglalkoztat munkanélkülieket.	l, pályázatok keresése, lehetséges telephelyek kiválasztása. Felmérés az aktív korú munkavállalókról. Vállalkozók betelepülése, helybeliek munkahelyteremtése, foglalkoztatása.	és Terve Munkaügyi Központ támogatásai	Munkavállalók tesztelése, felvétele. Munkavégzés, foglalkoztatás.		dec.01. Foglalkoztatás: 2016.01.15.	foglalkoztatottság a településen. Középtáv: Életminőség javulása, jobb életfeltételek. Hosszútáv: település fejlődik.	Pályázati segítség. Megfelelő telephely.	meg.
4	Tréningek szervezése	Emberek hozzáállása a munkához nem megfelelő	Munkanélküliek szemléletének változtatása, attitűdformálás, ösztönzés, motiváció. Munkahelyek keresése, elhelyezkedés. Önéletrajz írása, munkahely felkutatása.	Munkanélküli Központ tréningjeinek listája, TKKI	Személyiségfejlesztő tréningek szervezése. Életpálya tanácsadás. Önéletrajz írása, munka felkutatása.	polgármester	2014. szept.1. 2015 dec.20.	Rövidtáv: Tréningek szervezése helyben. Középtáv: Mélyszegénységben élők munkához jutnak. Hosszútáv: Anyagi és élethelyzet javulása, szemléletmód váltás.	Tréningek. Pályázatok, Munkaügyi segítség, termek, eszközök.	További tréningek szervezése.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										

1	Felső tagozat akadálymentesítése pályázat útján.	Akadálymentesség hiánya.	A közintézmények akadálymentesek legyenek. Rövidtáv: az iskola épületének akadálymentesítésére pályázat beadása. Középtáv: megvalósítás Hosszútáv: akadálymentes intézmények száma nő.	Önkormányzat fejlesztési terve	Pályázati lehetőségek felkutatása. Pályázat beadása. Pályázat megvalósítása.	polgármester	Pályázat felkutatása, magírása. 2014. dec.20. Sikeres pályázat esetén terveztetés, engedélyeztetés. 2015.szept.10. Megvalósítás.2016. nov.20.	Eredményességi mutatók: akadálymentesítés és megvalósulás. Dokumentáltság: Fejlesztés befejezése, záró beszámoló. Forrása: önkormányzatnál. Fenntarthatóság: A pályázat által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján.	Pályázati író, lebonyolító. Pályázati összeg a megvalósításhoz. Iskola épülete.	Pályázati író, lebonyolító. Pályázati összeg. Iskola épülete.
2	Minél több gyermek bevonása a nyári étkeztetésbe.	A HH gyerekek nyári, nem kielégítő táplálkozása.	A HH gyerekek tanévben részt vesznek az iskolai étkeztetésben, viszont nyáron sokkal kevesebben igénylik. Rövidtáv: 2014. nyarán nagyobb meggyőzés hatására már 10-zel több gyermek étkezik. Középtáv. szintén növekszik a számuk 10-zel. Hosszútáv: Minden hátrányos helyzetű gyerek részt vesz a nyári	Önkormányzat szociális rendelete	Pályázat beadása a nyári étkeztetésre, előtte igényfelmérés és meggyőzés a fontosságáról. Elnyert pályázat esetén a családok, gyerekek értesítése az időpontról. Rendszeres étkeztetés biztosítása a nyári munkanapokon. Következő években a pályázati kiírások figyelése, újra pályázat beadása.	Jegyző, polgármester.	2014. június18. 2015. június 20. 2018. június 20.	Rövidtáv: 10-zel többen esznek az első nyáron. Középtáv: Szintén növekszik a nyári étkezők száma 10-zel. Hosszútáv: Minden hátrányos helyzetű gyermek naponta meleg ételt eszik a nyári szünetben.	Pályázati pénz. Ebédlő, egészséges ételek. Konyhai dolgozók, élelmezésvezető, gyerekek felügyeletét ellátó személy.	Pályázati segítség.

			étkeztetésben.							
3	Több pályázat, szakember segítsége.	Egészségfejlesztő, sport programok száma kevés.	Gyerekek keveset mozognak. Rövidtáv: pályázat írása. Középtáv: programok megvalósulása, eszközök beszerzése. Hosszútáv: Szabadidős-sport programok hagyománnyá válása.	Iskola pedagógiai programja.	Pályázat megírása, beadása. Sikeresség esetén tervezett anyagok, eszközök beszerzése, szakemberek megbízása. megvalósítás.	Polgármester, igazgató	2014. szept.14.2015. szept.1. 2016. szept. 1.	Sikeres pályázat. Beszerzések, előkészítés, megvalósítás. Folyamatos fenntartása a programoknak, bővítése, pályázati segítség kihasználása. Egészségesebb felnővekvő gyerekek.	Saját és pénz. Művelődési Ház termei, Sportpálya, berendezések, eszközök.	Folyamatos pályázat kihasználás.
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Egyedülálló nők helyzetének javítása-több szociális gondozó.	Egyedül élő, özvegyek száma magas.	Rövidtáv: Minél több egyedülálló bevonása a közösségbe, a Nyugdíjas Klubba. Meghívók, a mozogni nem tudók folyamatos látogatása, segítése. Középtáv: Programok, közös kirándulások, részvétel a falu programjain. Hosszútáv: Önálló programszervezés, javaslatok, szociális segítők	Szociális rendelet, fejlesztési terv.	Egyedülálló, özvegyek felkutatása. Igények felmérése, pályázat keresése, megírása. Programok szervezése, a szervezésbe a résztvevők bevonása. Önálló programok összeállítása, szervezése folyamatosan.	Polgármester, Nyugdíjas Klub vezetője	2014. március.8.-2017. dec.20.	Közösség kialakulása, szociális ellátás hatékony és napi szintű. Stabil közösség, sok program, létszám gyarapodása. Nyugdíjas Klub működése, jó közösség kialakulása, lelki támasz a távol maradóknak.	Tagdíj, önkormányzati támogatás, vállalkozók támogatása, pályázat. Klubhelyiség, eszközök. Nyugdíjas Klub vezetője, tagok, szervezők, előadók, szociális gondozók.	Saját és pályázati pénzek,összetartás.

			folyamatos munkája.							
2	Képzések, átképzések.	Megszűnt szakmák.	Rövidtáv: felmérések a munkaképes nők körében. Középtáv: Kapcsolatfelvétel a képzések szervezőivel, tájékoztatás. Hosszútáv: Képzések elvégzése, majd munkahely keresése a megszerzett szakmával.	TKKI képzési terve, Munkaügyi Központ képzései	Munkanélküli nők kigyűjtése, igényfelmérés. Tanfolyamképzés szervezése, lebonyolítása. Munkahelyek feltérképezése.	polgármester, CNÖ elnök	2014. márc.1. 2015. dec.20.	Településen a nők elhelyezkedésének javítása. Munkanélküliség csökkenése, arányok, mutatók javítása. családok jobb anyagi helyzete és életkörülményeik pozitív alakulása.	Munkaügyi Központ támogatása, saját erő. Oktatás helyszíne- Művelődési Ház- ,oktatási anyag, gyakorlati hely. Résztvevők, szervezők, oktatók.	Munkahelyek megléte, dolgozni akarás.
3	Helyi szűrések megszervezése.	Szűrések hiánya, elérhetetlensége.	Rövidtáv: szűrési lehetőségek felkutatása, pályázati segítség felkutatása, pályázatírás. Középtáv: Kapcsolatfelvétel az NSZSZ-szel. Hosszútáv: szűrések megvalósítása a helyi lakosság körében.	Védőnői program	Adatgyűjtés szociális gondozók, védőnő segítségével. Időpont egyeztetés. helyszín kijelölése. Lakosság kiértékelése. Szűrések lebonyolítása.	Polgármester, védőnő.	2014. jan.10.- 2017. dec.10.	Motiváció a részvételre, újságban felhívás. Minél nagyobb részvétel elérése. Lakosság egészségügyi állapotának javulása, kevesebb beteg ember.	Pályázat. Helyszínek- Művelődési Ház, Orvosi rendelő vagy szűrőkamion, műszerek, gépek.	Pályázati és önkormányzati segítség.
...										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Szabadidős programok szervezése	Elszigeteltség, magányosság.	Rövidtáv: igények felmérése- személyes megkeresés, kérdőívek, pályázat írása.	Önkormányzat - Közművelődési rendelet	Szociális gondozók felmérései. Program kidolgozása a programszervezőkkel.	polgármester	2014. január.10.-2017. dec.10.	Szervezőkkel, előadókkal kapcsolatfelvétel. Programok kidolgozása, pályázat megírása,	Pályázati pénz, önkormányzat saját pénze. Művelődési Ház, eszközök, Busz. Szervezők, előadók.	Pályázati figyelmek, önkormányzati támogatás.

			Középtáv: Programok kiválasztása közösen. Hosszútáv: Programok elindulása.		Időpontok egyeztetése a résztvevőkkel. Meghívók küldése, értesítés. Program megkezdése, folyamatossága.			beadása. Idősek rendszeres, tartalmas időtöltésének biztosítása. Eseménynaplók, pályázati beszámolók.		
2	Falubusz vásárlása pályázati pénzből	Nehézkes közlekedés.	Rövidtáv:Pályázati lehetőség megkeresése, pályázat megírása. Középtáv: Pályázat beadása. Hosszútáv: Falubusz vásárlása, használata.	Önkormányzat fejlesztési terve	Pályázat keresése, megírása, beadása. Busz megvásárlása, használata. Az idősek csak különjáratú busszal tudnak kirándulni, színházba járni. A Népdalkör is használná a fellépéseik alkalmával.	polgármester	2014. január 10.-2017. dec. 20.	Nyertes pályázat. Idősek szállítása folyamatosan kirándulni, szűrésekre. Kényelmes utazás biztosítása. Elégedettség, biztonságos közlekedés.	Pályázati pénz, saját erő. számítógép, nyomtató, internet. Polgármester, szakemberek, Nyugdíjas Klub vezetője	A megyer busz fenntartása önkormányzati önerőből.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentesítés közintézményekben	Akadálymentesítés hiánya egyes intézményeknél	A szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés feltételeinek biztosítása. Rövidtáv: felmérni a közintézmények akadálymentes állapotát. Középtáv: Pályázati lehetőségek felkutatása, pályázatírás, pályázat	Önkormányzat fejlesztési terve	Intézmények felülvizsgálata. Anyagi forrás keresése, pályázatok felkutatása. Pályázat megírása, beadása. szakemberek megkeresése. Akadálymentesítési munkálatok elvégzése.	polgármester	2014. jan.10.-2016. dec.10.	Nyertes pályázat. Sikeres tervezés, kivitelezés. A település intézményei akadálymentesek. Pályázati beszámolók.	Pályázati pénz, önerő. Helyszínek, anyagok, eszközök. Pályázatíró, tervező, kivitelező, munkások.	Önkormányzat saját erőből karban tartja az épületeket.

			beadása. Hosszútáv: a közintézményekben az akadálymentesítés és megoldása, mozgáskorlátozottak, sérültek biztonságos bejutása megoldott.							
2	Fogyatékkal élők számának, helyzetének feltérképezése, segítés információkkal.	Fogyatékkal élőkéről nincs pontos adat.	Rövidtáv: Hiányzó adatok begyűjtése. Középtáv: Segítségnyújtási javaslatok kidolgozása, pontos helyzetkép. Hosszútáv: Esélyegyenlőségük elősegítése.	Önkormányzat szociális rendelete	Adatgyűjtés, kérdőívek kitöltése. Egészségügyi szakemberek segítségével helyzetfelmérés. Adatok feldolgozása, segítségnyújtás módjának kidolgozása. Célcsoport tájékoztatása a segítő szervezetekről, lehetőségekről. Kapcsolat a fogyatékkal élők intézményeivel.	polgármester	2015. dec.15.	Különböző fogyatékosági kategóriákba sorolás ismerete. Háziorvosi nyilvántartás frissítése. Kapcsolattartás, információk folyamatos juttatása, intézkedési terv készítése. Fogyatékosok minden információval ellátottak folyamatos kapcsolattartás mellett.	Önkormányzat intézményei. Önkormányzati és állami ellátás. Háziorvos, szociális gondozók.	Önkormányzat és állami juttatásokkal tartható fenn.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket, cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

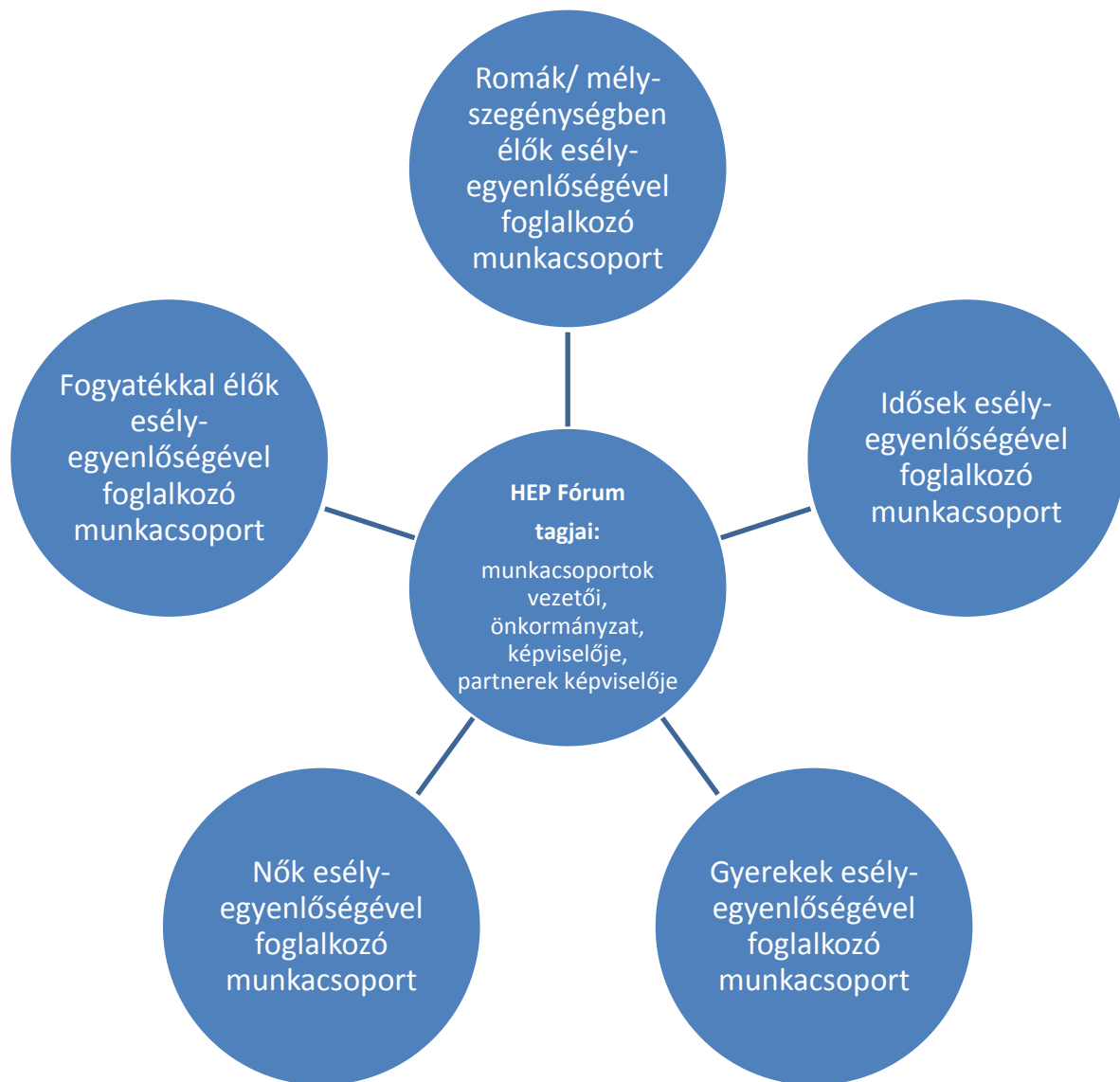
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Kovács Erzsébet felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Magyarkeszi község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Magyarkeszi község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 61/2013. (X. 25.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum Magyarkeszi, 2013. 09. 26.


Aláírás

A ~~Magyarkeszi~~ Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.


Dátum Magyarkeszi, 2013. 09. 26.


Partner aláírás

Dátum Magyarkeszi, 2013. 09. 26.


Partner aláírás

Dátum Magyarkeszi, 2013. 09. 26.


Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék⁵

NÉV ⁶	HEP részei ⁷										Aláírás ⁸
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schneiderné Farda Magdolna	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Orsós László	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Tóth Elemérné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Pete Lászlóné Szóts Rita	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Kocsis Jánosné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Fojtekné Balogh Ildikó											

⁵ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁶ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁷ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁸ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Károly Árpádné	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Teplán Attila											
Tóth Renáta											
Baliné Tongori Gyöngyi											